

CARRERA PROFESIONAL Y RECLASIFICACIONES

El lunes pasado UGT, SIAT, CCOO y CSIF lanzaron otro de sus comunicados conjuntos. Se titulaba "GESTHA, EL SINDICATO "DE CONFIANZA" PACTA CON ESQUERRA REPUBLICANA".

Este comunicado es una secuela de otro enviado el jueves pasado "LAS MENTIRAS DEL SINDICATO DE "CONFIANZA" GESTHA", que a su vez es secuela de otro del día 20/11 denominado "NEGOCIACION DE LA CARRERA PROFESIONAL DESDE LA CONFIANZA EN LA REACTIVACIÓN DEL ACUERDO DE CARRERA PROFESIONAL Y ADMINISTRATIVA DE 2007"

Una gloriosa trilogía solo a la altura de sus dos redactores y de los otros dos que las suscribieron. Escrita en ese tono tan suyo, tan elegante y cabal. Y ese gusto por mentir, que ya roza lo patológico. Cada vez cuesta más encontrar una afirmación que se acerque a la verdad en sus escritos, conjuntos o individuales.

Como todos sabéis, GESTHA viene denunciando hace años los problemas de funcionamiento de la AEAT, unos problemas que lesionan la capacidad de la organización para luchar contra el fraude fiscal y la economía sumergida. Y hemos denunciado la situación de los Técnicos, su infrutilización y la falta de reconocimiento hacia los mismos. En 2015 presentamos al anterior Secretario de Estado de Hacienda un requerimiento para la mejora de la situación profesional de los TH suscrito por la práctica totalidad del colectivo, nos reunimos y entregamos informe al Comisario Europeo de Asuntos económicos y sociales sobre la situación de los recursos humanos, además de solicitar amparo a distintos eurodiputados. En 2017 remitimos al actual Secretario de Estado la propuesta de mejora, señalándole la gravedad de la situación, de manera muy especial para los Técnicos de Hacienda que han quedado estancados en los niveles más bajos de la carrera.

Durante este año se han mantenido además reuniones con la AEAT, los partidos políticos y con la Secretaría de Estado en orden a la aplicación de medidas que reparen la estructura organizativa de la AEAT y que, con ello, mejoren la lucha contra el fraude. El Secretario de Estado se comprometió a que en 2018 habría mejoras retributivas y que irían en tal dirección. Y no se ha desdicho de ese compromiso. Por su parte, la AEAT reconoce que la negociación sigue abierta y pendiente de fijar fechas.

En septiembre la Secretaría de Estado condicionó el buen fin de la negociación a la discreción y sigilo de sus interlocutores. Mientras hemos considerado que esa discreción podría reportar efectos positivos a los trabajadores, hemos atendido esa petición de la Secretaría de Estado. No obstante, los comunicados conjuntos de esos sindicatos nos ponen en una difícil tesitura. No por sus infantiles acusaciones sino porque se nos obliga a revelar una negociación en la que se nos pedía discreción.

Los técnicos necesitan hoy sacudirse la ansiedad que los comunicados de esos sindicatos pretenden crear en todos los trabajadores. Su enfermizo afán de protagonismo y esa obsesión por ensuciarlo todo nos obliga a romper un silencio que hoy ya no es ni posible ni positivo, habida cuenta de las demandas de información de los compañeros.

Desde GESTHA siempre hemos considerado las reclasificaciones pendientes como una deuda de la AEAT con sus empleados que está obligada a satisfacer. Así se lo hemos hecho saber a la AEAT, al Secretario de Estado, en las mesas de negociación y en nuestros comunicados. **Esas reclasificaciones se acordaron exclusivamente por las intensas movilizaciones de los Técnicos durante años.** Los de los comunicados conjuntos lo saben bien y es precisamente esta la postura la que les mortifica, ya que solo ven en las mismas un activo sindical.

También hemos sido claros al manifestar que el Acuerdo no dejó a los Técnicos en el lugar que les corresponde, ni por sus funciones ni por sus retribuciones. Precisan, pues, medidas adicionales.

En relación a las zonas deficitarias (de alta movilidad), opinamos que, entre otras medidas, se deben generar incentivos al arraigo. Así se lo hicimos saber a la dirección de la AEAT en 2015.

Hay otras muchas cuestiones, pero estas son las nucleares.

Pretendíamos que las medidas se implementaran en 2017 y con efectos retroactivos desde 1/01/2017, pues existía una partida presupuestaria habilitada a tal efecto de 100 M.

Las negociaciones siguen y esa es nuestra posición. Tan simple como eso.

A día de hoy las negociaciones en la Mesa de la AEAT están aplazadas. Difícilmente las medidas que finalmente se implementen serán de aplicación en 2017. Los de los comunicados conjuntos tendrán que reflexionar qué dejamos atrás a cambio de tanta propaganda.

Esos mismos sindicatos parecen muy molestos con los Técnicos. Molestos con que recogieramos firmas, con que atendamos a los compañeros, etc. Molestos con que dijéramos que estaban intentando alarmar a los trabajadores para luego aparecer ellos como salvadores.

Fantasean con que ellos han estado ocupados en acordar enmiendas y en conseguir activar el Acuerdo de Carrera, según dicen mediante *“la modificación legal necesaria para dejar sin efectos el artículo 18 de la Ley de Presupuestos de 2012 en el ámbito de la AEAT”*.

Más allá de inventarse historias y acuerdos sobre enmiendas, más allá de la sola propaganda, son importantes todos los esfuerzos que se hagan para mejorar la situación de los trabajadores. Y, sobre todo, que esos esfuerzos sean reales. Y sería importante tomarse interés en hacerlo bien, aunque solo sea para saber que las leyes de presupuestos tienen vigencia anual y que en nada nos aprovecharía modificar ahora la LPGE de 2012. Y menos aún pretender modificar su artículo 18, donde se regula la *“Autorización de los costes de personal de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)”*.

El día 21 de noviembre emitimos un comunicado intentando introducir algo de cordura en este proceso y tranquilizar a los compañeros. Los de los comunicados conjuntos lanzaron otros dos comunicados después, a cual más alocado que el anterior, intentando todo lo contrario. Unos comunicados en los que descendían a los infiernos, con ataques difamatorios hacia el presidente de GESTHA. Solo Dios sabe en qué creen que puede beneficiarles tanto desatino o en qué puede beneficiar a nadie. Han sido unos comunicados desagradables, degradantes para quienes los suscriben. Los grupos Cs merecen una mejor representación.

En ellos dicen que les insultamos y nada más lejos de nuestra intención. Sus comunicados no invitan al insulto, sino a la preocupación por su equilibrio mental.

El viernes han lanzado un nuevo comunicado. Ahora nos piden unidad de acción sindical. La misma que dinamitaron con sus comunicados anteriores o al pedir a la AEAT y al Secretario de Estado que se nos excluyera de las negociaciones.

Su unidad sindical lo es solo para atacar a sus rivales y obtener ventajas sindicales, aunque sea a costa de los trabajadores. Una unidad sindical que incluso les llevó a pactar oponerse a la transparencia en la AEAT en julio de 2016.

Los que ayer decían que solo ellos estaban negociando y los demás solo recibíamos información (afirmando cínicamente que a petición de ellos), nos piden ahora que “dejemos de enredar” y nos mantengamos al margen, que les dejemos hacer a ellos.

Nosotros no mentimos, no nos inventamos historias, no difamamos, no supeditamos las mejoras a apuntarnos el tanto, no buscamos mejoras personales o para la familia sino para el colectivo al que representamos. Y como no engañamos a nadie, tenemos que dejar claro, desde ya, que **no existe ninguna posibilidad de que nos mantengamos al margen y les dejemos hacer a ellos**. Su manera de proceder tampoco invita a ello.

En cuanto a lo de “dejar de enredar”, si “enredar” es representar a los técnicos, procurarles reconocimiento y mejoras, también deben descartarlo.

Por lo demás, ellos sí deberían cuestionarse la utilidad de sus exabruptos. Si esa estrategia de romper por romperlo todo les conduce en alguna dirección positiva y tiene alguna utilidad.

GESTHA

4 de diciembre de 2017