

COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA AEAT 25-04-2017

El martes 25 de abril de 2017 tuvo lugar la reunión de la Comisión de Igualdad, casi un año después de la anterior.

Por parte de la Administración se aportó el acta de la reunión anterior que tras alguna pequeña modificación se aprobó por unanimidad.

También se nos hizo entrega de las tablas estadísticas que reflejan la situación de la plantilla de la AEAT en 2016. Dichas tablas aparecen adjuntas a este comunicado.

No se aprecian en dichas tablas cambios significativos con relación a años anteriores; a pesar de que las mujeres hace años son mayoría en el acceso al empleo público, los niveles de más responsabilidad, siguen estando ocupados por un número mayor de hombres que de mujeres. Por la propia inercia del paso del tiempo y del reflejo de la situación de la mujer en la sociedad y en el empleo público es una situación que se va corrigiendo, pero es evidente que estamos muy lejos de alcanzar los objetivos buscados en el II Plan para la Igualdad entre hombres y mujeres en la AGE y sus organismos públicos.

(Resolución de 26 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos).

Es reseñable vistas las tablas 1-2 y 4, la disminución evidente en la plantilla global de la AEAT, y el envejecimiento progresivo de la misma. Si en los próximos años no se remedia esta situación mediante la reposición de efectivos en las OEP venideras, nos vamos a encontrar con unas cifras alarmantes. Desde GESTHA hemos solicitado que se busquen soluciones ampliando las OEP de turno libre donde el acceso femenino supera en 20 puntos al masculino. De esta forma estaríamos acortando diferencias en materia de igualdad de género junto con la necesaria reposición de efectivos.

Desde Gestha entendemos que no es suficiente una reunión anual para buscar mejoras en la problemática de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Por ello al igual que en años anteriores, **Gestha solicita establecer un calendario de reuniones a fin de desarrollar y proponer medidas que nos acerque a una igualdad real dentro de la AEAT.**

GESTHA realizó las siguientes propuestas:

- Estudiar medidas encaminadas a establecer teletrabajo o trabajo a distancia, que contribuyan a facilitar la conciliación de la vida familiar y especialmente en casos de violencia de género.

- Avanzar en las medidas de compensación horaria con carácter anual en los casos de conciliación de vida personal y familiar.
- Que se faciliten a esta Comisión las tablas relativas a la productividad anual agregada del personal de la Aeat al margen de los listados mensuales de productividad que se entregan a las organizaciones sindicales en cada provincia.
- Que se facilite un listado anual con todas las retribuciones especiales con una columna referente a sexo.
- Que en la Tabla relativa a bajas por jubilaciones y fallecimientos se incluyan los datos desglosados por subgrupos.
- En la tabla de retribuciones por niveles y sexo, vemos positivo que se hayan ampliado los tramos con relación a la tabla entregada el año pasado, pero entendemos que es insuficiente y solicitamos que se incluyan tramos superiores a 46.000 euros porque en este tramo de retribución todavía no se aprecian las diferencias derivadas de los niveles de alta responsabilidad.

Con relación a la ampliación de la tasa de reposición de efectivos en la AEAT, nos comentan por parte de la Administración, que la AEAT persigue una tasa mucho más elevada y aunque lo consideran una tarea difícil hacen lo posible por conseguirlo. Con respecto al resto de medidas propuestas, responden que esta Comisión no tiene capacidad de implantación de ciertas medidas que corresponden bien a otras mesas, bien a la Aeat por afectar a la organización de los servicios, o bien a Función Pública, como las modificaciones normativas.

Asimismo se nos informa de que en breve, probablemente en el mes de mayo se va a convocar **un curso on line sobre “Igualdad de Género”** que entendemos muy positivo y muy necesario para avanzar en materia de igualdad. Su intención es que este curso llegue a todos los trabajadores de la AEAT lo que no se conseguiría con un curso presencial. Están además estudiando la posible obligatoriedad de este curso.

GESTHA valora positivamente estos avances en materia de Igualdad, si bien tenemos que avanzar mucho más en lo que se refiere a los Ejes 4, 5 y 6 del II Plan.

Información sobre los siete ejes que conforman el II Plan para la Igualdad en la AGE y sus OO.PP.:

Eje.1 Acceso al empleo público

Eje.2 Igualdad, condiciones de trabajo y carrera profesional

Eje.3 Formación, información y sensibilización

Eje.4 Tiempo de trabajo, conciliación y corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral

Eje.5 Retribuciones

Eje.6 Violencia de género y otras situaciones de especial protección

Eje.7 Medidas Instrumentales 8.

Tabla 1/2: Datos Generales

Denominación:	DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
Unidad de Igualdad	Unidad de Igualdad
Dirección:	Calle Lérica 32-34
Teléfono de contacto:	91 583 17 40

Número de efectivos	(a 31-12-2016)
----------------------------	-----------------------

Personal Funcionario					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Número de efectivos	12.675	53,88	10.848	46,12	23.523

Personal Laboral					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
	525	35,21	966	64,79	1.491

Personal Laboral Fijos discontinuos					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Número de efectivos	898	78,09	252	21,91	1.150

Tabla 3: Distribucion de la plantilla por edades

PERSONAL DE LA AEAT POR EDAD Y SEXO A 31-12-2016

Personal Funcionario

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
20-29	69	58,97	48	41,03	117
30-39	1.217	57,41	903	42,59	2.120
40-49	2.988	56,01	2.347	43,99	5.335
50-59	7.327	54,47	6.125	45,53	13.452
60 y más años	1.074	42,98	1.425	57,02	2.499
Total general	12.675	53,88	10.848	46,12	23.523

Personal Laboral

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
30-39	21	60,00	14	40,00	35
40-49	88	40,93	127	59,07	215
50-59	316	34,42	602	65,58	918
60 y más años	100	30,96	223	69,04	323
Total general	525	35,21	966	64,79	1.491

Personal Laboral Fijo Discontinuo

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
20-29	15	68,18	7	31,82	22
30-39	176	71,54	70	28,46	246
40-49	380	78,84	102	21,16	482
50-59	267	82,41	57	17,59	324
60 y mas años	60	78,95	16	21,05	76
Total general	898	78,09	252	21,91	1.150

Tabla 4.1: Distribucion de la plantilla por niveles

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVELES (31-12-2016)					
NIVEL	MUJERES	% M.	HOMBRES	% H	TOTAL
30	40	26,49	111	73,51	151
29	157	40,26	233	59,74	390
28	697	40,69	1.016	59,31	1.713
27	9	50,00	9	50,00	18
26	849	42,09	1.168	57,91	2.017
24	1.760	52,43	1.597	47,57	3.357
22	1.776	49,07	1.843	50,93	3.619
20	2.375	50,55	2.323	49,45	4.698
19			1	100,00	1
18	3.734	67,61	1.789	32,39	5.523
16	1.144	63,07	670	36,93	1.814
14	29	61,70	18	38,30	47

DISTRIBUCION DE PERSONAL LABORAL POR GRUPOS PROFESIONALES (31-12-2016)					
GRUPO PROFES.	MUJERES	%.	HOMBRES	%	TOTAL
L01	3	20,00	12	80,00	15
L02	18	34,62	34	65,38	52
L03	61	20,96	230	79,04	291
L04	332	50,53	325	49,47	657
L05	111	23,32	365	76,68	476

DATOS ADICIONALES PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVEL, EDAD, SEXO, A 31-12-2016

NIVEL	EDAD	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
30	60-70	4	16,67	20	83,33	24
	50-59	16	22,54	55	77,46	71
	40-49	17	37,78	28	62,22	45
	30-39	1	25,00	3	75,00	4
29	60-70	37	31,90	79	68,10	116
	50-59	52	38,24	84	61,76	136
	40-49	46	45,10	56	54,90	102
	30-39	22	62,86	13	37,14	35
	20-29		0,00	1	100,00	1
28	60-70	70	20,06	279	79,94	349
	50-59	204	35,29	374	64,71	578
	40-49	270	51,82	251	48,18	521
	30-39	151	58,08	109	41,92	260
	20-29	2	40,00	3	60,00	5
27	60-70		0,00	2	100,00	2
	50-59	5	55,56	4	44,44	9
	40-49	4	57,14	3	42,86	7
26	60-70	266	41,30	378	58,70	644
	50-59	474	42,63	638	57,37	1.112
	40-49	85	38,64	135	61,36	220
	30-39	20	57,14	15	42,86	35
	20-29	4	66,67	2	33,33	6
24	60-70	57	26,15	161	73,85	218
	50-59	959	49,03	997	50,97	1.956
	40-49	738	63,18	430	36,82	1.168
	30-39	6	40,00	9	60,00	15
22	60-70	138	39,32	213	60,68	351
	50-59	539	40,56	790	59,44	1.329
	40-49	494	53,06	437	46,94	931
	30-39	597	59,94	399	40,06	996
	20-29	8	66,67	4	33,33	12
20	60-70	173	48,19	186	51,81	359
	50-59	1.791	49,68	1.814	50,32	3.605
	40-49	283	53,60	245	46,40	528
	30-39	82	61,19	52	38,81	134
	20-29	46	63,89	26	36,11	72
19	60-70		0,00	1	100,00	1
18	60-70	280	77,35	82	22,65	362
	50-59	2.719	72,82	1.015	27,18	3.734
	40-49	565	53,71	487	46,29	1.052
	30-39	170	45,82	201	54,18	371
	20-29		0,00	4	100,00	4
16	60-70	47	73,44	17	26,56	64
	50-59	542	61,94	333	38,06	875
	40-49	429	63,84	243	36,16	672
	30-39	120	63,16	70	36,84	190
	20-29	6	46,15	7	53,85	13
14	60-70	2	22,22	7	77,78	9
	50-59	7	63,64	4	36,36	11
	40-49	15	75,00	5	25,00	20
	30-39	5	71,43	2	28,57	7

Tabla 5 (1): Distribucion de la plantilla por antigüedad

DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA POR ANTIGÜEDAD (31-12-2016)											
ANTIGÜEDAD	PERSONAL FUNCIONARIO					PERSONAL LABORAL					TOTAL GENERAL
	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	
Hasta 1 año	204	61,08	130	38,92	334	10	62,50	6	37,50	16	350
1-10	1.479	55,62	1.180	44,38	2.659	125	61,58	78	38,42	203	2.862
11-20	1.600	54,48	1.337	45,52	2.937	366	29,98	855	70,02	1.221	4.158
21-30	5.247	52,68	4.713	47,32	9.960	24	47,06	27	52,94	51	10.011
31-40	3.829	54,10	3.248	45,90	7.077						7.077
Más de 40 años	316	56,83	240	43,17	556						556
total	12.675	53,88	10.848	46,12	23.523	525	35,21	966	64,79	1.491	25.014

Tabla 6(2): Distribucion por grupos

PROCESOS SELECTIVOS DE FUNCIONARIOS EN LA AEAT - AÑO 2016

OEP	Grupo	Cuerpo	Acceso	Aprobados				
				Total	Mujeres	%	Hombres	%
2015	CTH	CTH (C.Tec.Hac.)	L	302	183	60,60	119	39,40
			PI	136	82	60,29	54	39,71
	AHP	AHP(Agent. HP)	L	50	29	58,00	21	42,00
			PI	210	133	63,33	77	36,67
	ASVA	ASVA(Agent. SVA)	L	42	4	9,52	38	90,48
			PI	1	1	100,00	0	0,00
TOTAL A2				438	265	60,50	173	39,50
TOTAL C1				303	167	55,12	136	44,88
TOTAL TODOS LOS CUERPOS				741	432	58,30	309	41,70

Nota: los datos anteriores corresponden a los procesos selectivos específicos de la AEAT finalizados a lo largo de 2016

Tabla 7 : Incorporaciones por categorías profesionales

INCORPORACIONES PERSONAL LABORAL (REINGRESOS 2016)					
GRUPO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
1					
2					
3	1	50,0%	1	50,0%	2
4					
5	1	100,0%			1
TOTAL	2	66,7%	1	33,3%	3

Tabla 7 : Incorporaciones por categorías profesionales

INCORPORACIONES PERSONAL LABORAL (REINGRESOS 2016)					
GRUPO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
1					
2					
3	1	50,0%	1	50,0%	2
4					
5	1	100,0%			1
TOTAL	2	66,7%	1	33,3%	3

tabla 8(1): Forma de provision: Concurso de traslados

FORMA DE ADJUDICACION:CONCURSO DE TRASLADOS 2016
--

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	28		0	1	100	1
A2	24	1	100		0	1
	22	2	100		0	2
C1	18	1	100		0	1
Total general		4	80	1	20	5

Tabla 8(4): Forma de provisión: Comision de servicios

FORMA DE ADJUDICACION: COMISION DE SERVICIOS 2016

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	29	3	33,33	6	66,67	9
	28	19	39,58	29	60,42	48
A2	26	68	65,38	36	34,62	104
	24	39	60,94	25	39,06	64
	22	16	47,06	18	52,94	34
	20		0,00	3	100,00	3
C1	22	14	51,85	13	48,15	27
	20	21	37,50	35	62,50	56
	18	7	38,89	11	61,11	18
	16	6	85,71	1	14,29	7
C2	20	1	100,00		0,00	1
	18	14	93,33	1	6,67	15
	16	39	70,91	16	29,09	55
Total general		247	56,01	194	43,99	441

Tabla 8(5): Forma de provision: Adscripcion provisional

FORMA DE ADJUDICACION: ADSCRIPCION PROVISIONAL 2016						
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	29	7	46,67	8	53,33	15
	28	29	46,03	34	53,97	63
	20	1	100,00		0,00	1
A2	26	2	14,29	12	85,71	14
	24	8	50,00	8	50,00	16
	22	4	44,44	5	55,56	9
	20	1	50,00	1	50,00	2
C1	22	1	100,00		0,00	1
	20	2	66,67	1	33,33	3
	18	27	34,62	51	65,38	78
	16	2	50,00	2	50,00	4
C2	18		0,00	2	100,00	2
	16	76	48,72	80	51,28	156
Total general		160	43,96	204	56,04	364

FORMA DE ADJUDICACION:LIBRE DESIGNACION 2016

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30	5	35,71	9	64,29	14
	29	2	28,57	5	71,43	7
	28	12	60,00	8	40,00	20
A2	26	3	30,00	7	70,00	10
C2	18		0,00	1	100,00	1
Total general		22	42,31	30	57,69	52

DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO POR BANDAS SALARIALES Y GRUPOS A 31-12-2016

BANDAS SALARIALES	MUJERES					TOTAL	HOMBRES					TOTAL	Total general
	A1	A2	C1	C2	E		A1	A2	C1	C2	E		
Menos de 14000			83	2		85			57	1		58	143
14000-18000		21		929	1	951		13		568	8	589	1.540
18000-22000			1.589	2.264		3.853			877	704		1.581	5.434
22000-26000		117	2.833	19		2.969		75	2.857	3		2.935	5.904
26000-30000		1.144	98			1.242		761	627			1.388	2.630
30000-34000		1.318	4			1.322		1.124	21			1.145	2.467
34000-38000		499	2			501		593	22			615	1.116
38000-42000		20	753			773		16	906			922	1.695
42000-46000		10	55			65		17	165			182	247
Mas de 46000	893	21	0	0	0	914	1.358	75	0	0	0	1.433	2.347
Total general	923	3.928	4.609	3.214	1	12.675	1.391	3.712	4.461	1.276	8	10.848	23.523

DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL POR BANDAS SALARIALES Y GRUPOS A 31-12-2016

BANDAS SALARIALES	MUJERES					TOTAL	HOMBRES					TOTAL	Total general
	L01	L02	L03	L04	L05		L01	L02	L03	L04	L05		
<14000					7	7							7
14000-18000				325	104	429				287	365	652	1.081
18000-22000			60	7		67			203	38		241	308
22000-26000		11	1			12		25	24			49	61
26000-30000	1	7				8	1	9	3			13	21
30000-34000	1					1	5					5	6
34000-38000	1					1	1					1	2
38000-42000							1					1	1
Mas de 46000							4					4	4
Total general	3	18	61	332	111	525	12	34	230	325	365	966	1.491

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA BAJAS DEFINITIVAS 2016										
FUNCIONARIOS						LABORALES				
BAJAS DEF.	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
FA	12	34,3%	23	65,7%	35	1	50,0%	1	50,0%	2
JA	1	33,3%	2	66,7%	3	3	25,0%	9	75,0%	12
JF	47	53,4%	41	46,6%	88	13	36,1%	23	63,9%	36
JP	45	48,4%	48	51,6%	93		0,0%		0,0%	0
JV	285	68,8%	129	31,2%	414	1	16,7%	5	83,3%	6
TOTAL	390	61,6%	243	38,4%	633	18	32,1%	38	67,9%	56

Claves:

FA-FALLECIMIENTO

JA-JUBILACION ANTICIPADA CAUSAS LEGALES

JF- JUBILACION FORZOSA CUMPLIMIENTO EDAD REGLAMENTARIA

JP- JUBILACION FORZOSA FINALIZACION PROLONGACION SERVICIOS

JV- JUBILACION VOLUNTARIA CAUSAS LEGALES

REALIZACIONES PLANES DE FORMACIÓN DE LA AEAT

Distribución de participantes por materias, grupos y sexo.

MATERIA	Grupo	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres	Σ Total Alumnos
Cursos directivos y predirectivos	A1	302	40,5%	443	59,5%	745
	A2	1.193	60,3%	787	39,7%	1.980
	C1	676	65,0%	364	35,0%	1.040
	C2	364	76,6%	111	23,4%	475
	E					
	L	208	64,2%	116	35,8%	324
Materias generales y equivalentes	A1	5.357	43,4%	6.991	56,6%	12.348
	A2	16.726	53,0%	14.814	47,0%	31.540
	C1	10.605	51,6%	9.940	48,4%	20.545
	C2	6.261	70,7%	2.595	29,3%	8.856
	E	1	20,0%	4	80,0%	5
	L	3.710	67,3%	1.805	32,7%	5.515
Tecnologías de la información	A1	489	41,6%	687	58,4%	1.176
	A2	2.574	51,6%	2.411	48,4%	4.985
	C1	3.264	54,0%	2.776	46,0%	6.040
	C2	2.184	72,8%	817	27,2%	3.001
	E	3	75,0%	1	25,0%	4
	L	409	55,9%	323	44,1%	732
Idiomas *	A1	310	49,0%	323	51,0%	633
	A2	349	57,8%	255	42,2%	604
	C1	67	59,3%	46	40,7%	113
	C2	40	78,4%	11	21,6%	51
	E					
	L	10	47,6%	11	52,4%	21
Cursos en materia de igualdad, conciliación y no discriminación	A1			1	100,0%	1
	A2	7	70,0%	3	30,0%	10
	C1	11	64,7%	6	35,3%	17
	C2	2	100,0%			2
	E					
	L	2	100,0%			2
Cursos de promoción	A1					
	A2	183	52,7%	164	47,3%	347
	C1	376	51,0%	361	49,0%	737
	C2	396	65,6%	208	34,4%	604
	E					
	L	1	25,0%	3	75,0%	4
TOTAL		56.080		46.377		102.457

Datos obtenidos de Zújar alumnos a 16/03/2016

OBSERVACIONES: No se incluyen los datos relativos a empleados de la AEAT que han realizado el curso de inglés online, dado que dicho curso en 2016 ha sido convocado por el INAP, no encontrándose dentro de las Planes de la AEAT.

Tabla 14 y 15: Representación legal de la plantilla (a 31.12.2016)

Representación	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
Comité de Empresa	37	35,92	66	64,08	103
Junta de Personal	199	33,67	392	66,33	591
Delegado de Personal	15	30,00	35	70,00	50
TOTAL	251	33,74	493	66,26	744

Tabla 16: Representación Sindical

31.12.2016

Sindicato	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
SIAT	34	35,42	62	64,58	96
CC.OO.	24	36,36	42	63,64	66
GESTHA	4	23,53	13	76,47	17
UGT	22	33,85	43	66,15	65
UCESHA	6	31,58	13	68,42	19
CSI.F	32	43,84	41	56,16	73
CIG	1	20,00	4	80,00	5
FEDECA	4	22,22	14	77,78	18
CGT	3	33,33	6	66,67	9
TOTAL	130	35,33	238	64,67	368

Tabla 17 : Distribución de la representación legal por edades

31.12.2016.

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
20- 29 años	1	50,00	1	50,00	2
30 - 39 años	16	36,36	28	63,64	44
40-49 años	110	39,15	171	60,85	281
50-59 años	120	32,43	250	67,57	370
60- 70 años	5	10,64	42	89,36	47
TOTAL	252	33,72	492	66,28	744

Tabla 18 : Distribución de la representación legal por categorías profesionales 31/12/2016

Denominación categorías	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
2. TOTAL	0		3	100	4
A T S	0		1		1
GESTOR SISTEMAS	0		1		1
JEFE/A SEGURIDAD ZONA	0		1		1
3. TOTAL	9	24,32	29	78,38	37
AGENTE EJECUTIVO	6		10		16
AGENTE TRIBUTARIO	0		2		2
ENCARGADO	0		4		4
JEFE EJECUTIVO	0		5		4
OF.1º MAQUINA REPROGRAFÍA	1		1		2
OFICIAL 1º ADMINIS	1		3		4
OFICIAL 1º OFICIOS	0		3		3
4. TOTAL	46	52,87	41	47,13	87
AGENTE AYUDANTE	0		1		1
ARRUMBADOR	0		1		1
AUXILIAR ADMINISTRAT	4		2		6
AUXILIAR ADMIN FIJO-DISC	26		9		35
COORD PERS SUBALTERNO	0		7		7
OFICIAL 2º ADMINISTRATIVO	6		4		10
OFICIAL 2º MAQUINA REPROGR	0		2		2

OFICIAL 2º OFICIOS	0		4		4
TELEFONISTA	10		11		21
5. TOTAL	4	13,79	25	86,21	29
AYUDANTE MANTENIMIENTO	0		1		1
ORDENANZA	3		21		27
TOTAL	59	38,31	95	61,69	154

Tabla 19: Distribución de la representación legal por grupos y niveles 31.12.2016.

Subgrupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
A1	30			1	100,00	1
	29	1		4	100,00	5
	28	9	25,00	24	75,00	33
	27					
	26					
	25					
	24					
	23					
A2	26	10	33,33	20	66,67	30
	25					
	24	43	33,59	85	66,41	128
	23					
	22	6	31,58	13	68,42	19
	21					
	20					
	19					
C1	16					
	22	12	20,69	46	79,31	58
	21					
	20	45	28,48	113	71,52	158
	19					
	18	28	45,16	34	54,84	62
	17					
16	1	100,00			1	
C2	15					
	20					
	18	32	51,61	30	48,39	62
	17					
	16	13	39,39	20	60,61	33
	15					
14						
13						

	12							
	10							
E	14							
	12							

TOTAL	200	33,90	390	66,10	590
--------------	------------	--------------	------------	--------------	------------

Tabla 4: Distribucion de la plantilla por niveles (Ampliación)

FUNCIONARIOS POR NIVELES, GRUPOS Y SEXO, 31-12-2016											
NIVELES	MUJERES	%	HOMBRES	%	Total General	GRUPOS	MUJERES	%	HOMBRES	%	Total general
26	849	42,09	1168	57,91	2017	A1	20	47,62	22	52,38	42
						A2	829	42,00	1145	58,00	1974
						C1		0,00	1	100,00	1
22	1776	49,07	1843	50,93	3619	A2	1181	57,55	871	42,45	2052
						C1	595	37,97	972	62,03	1567
18	3734	67,61	1789	32,39	5523	C1	1547	58,47	1099	41,53	2646
						C2	2187	76,02	690	23,98	2877
Total general	6359	56,99	4800	43,01	11159		6359	56,99	4800	43,01	11159

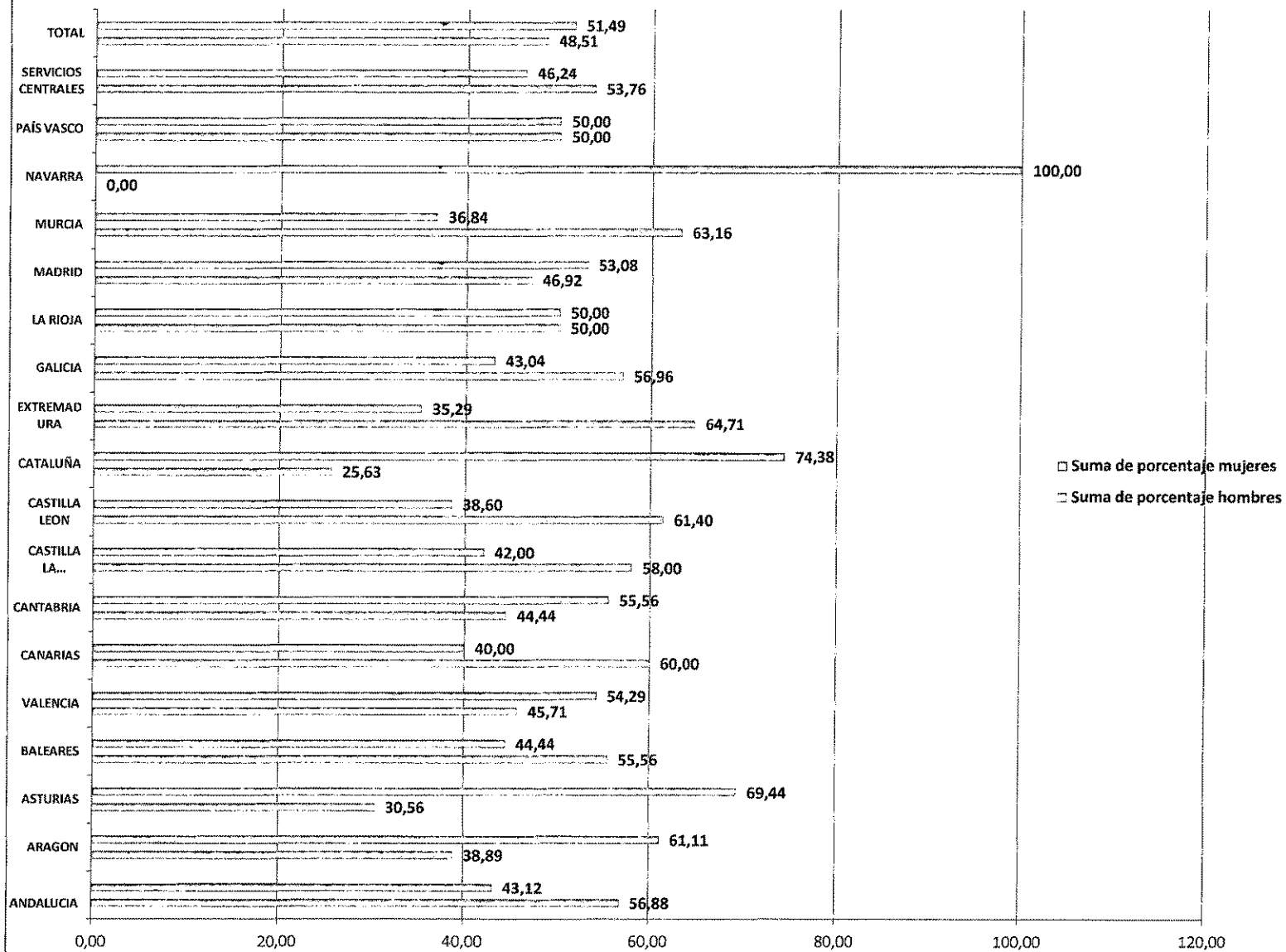
PLAN CONCILIA

CENTRO DIRECTIVO: AEAT

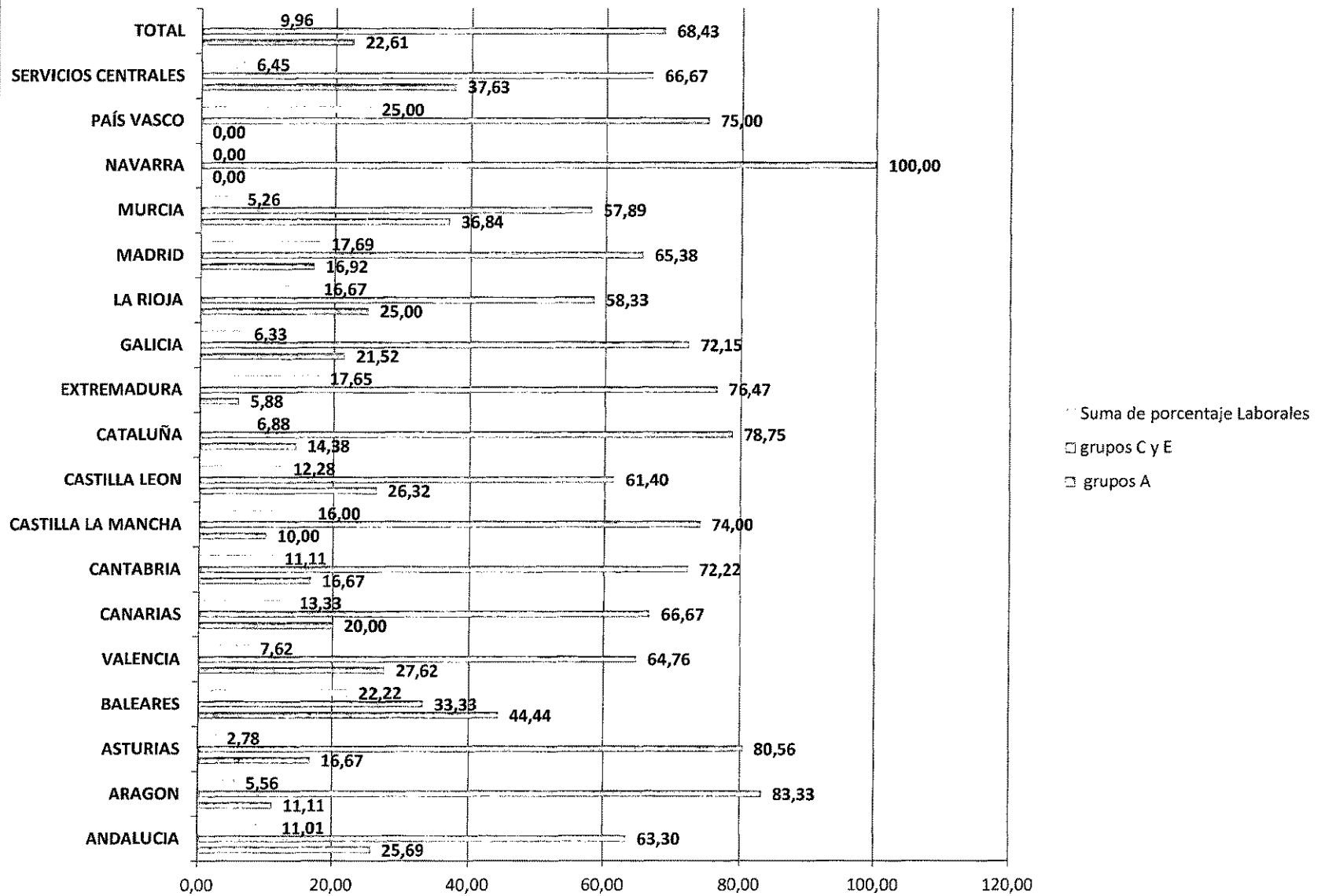
Ejercicio 2016

MEDIDAS	Nº de actuaciones	Personal Funcionario		Personal Laboral		TOTAL
		H	M	H	M	
1. Permiso de paternidad. Concesión de 15 días por nacimiento, adopción o acogida	Concedidos	124	2	3		129
2. Ampliación de 4 semanas en sustitución del permiso de lactancia	Concedidos	19	196			215
3. Acumulación de vacaciones, maternidad, lactancia y paternidad, incluso terminado el año natural.	Concedidos	9	137			146
4. Dos horas diarias de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro	Concedidos					0
5. Ampliación en 2 semanas del permiso de maternidad para hijos con discapacidad	Concedidos		1			1
6. Ausencia permitida por tratamiento de fecundación asistida.	Concedidos		2			2
7. Permisos en supuestos de adopciones internacionales.	Concedidos		1			1
8. Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares.	Concedidos	1	7			8
9. Reducción de la jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años.	Concedidos	14	59		13	86
10. Reducción de jornada por razón de guarda legal.	Concedidos	4	18		1	23
11. Flexibilidad de dos horas para personas con hijos con discapacidad para que coincidan los horarios con los de los centros educativos en los que el hijo reciba atención.	Concedidos		1		1	2
12. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo hijos menores de 12 años.	Concedidos	185	288	4	13	490
13. Flexibilidad de horario para familias monoparentales.	Concedidos		5			5
14. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas mayores.	Concedidos	60	201	4	7	272
15. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas con discapacidad.	Concedidos	13	30		1	44
16. Reducción 50 % jornada por enfermedad familiar grave.	Concedidos	4	15	1	1	21
17. Reducción de la jornada para cuidar de personas mayores que necesitan especial atención o con discapacidad que no desempeñen actividades retribuidas.	Concedidos	1	3	1	1	6
18. Excedencia por motivo de violencia de género.	Concedidos					0
19. Reducción de jornada por motivo de violencia de género.	Concedidos					0
20. Traslados por violencia de género.	Concedidos					0
21. Traslados por razones de salud.	Concedidos	22	47		1	70
22. Teletrabajo.	Concedidos					0
TOTAL	Concedidos	456	1013	13	39	1521

Porcentaje de hombres y mujeres con discapacidad por Delegaciones



Porcentaje de discapacitados según grupos de adscripción por Delegaciones



DELEGACIONES	Total	porcentaje sobre el total	HOMBRES	porcentaje hombres	MUJERES	porcentaje mujeres	33-65%	65%	A1-A2	porcentaje grupos A	C1-C2	porcentaje grupos C y E	LABORALES	porcentaje Laborales	TOTAL AT
ANDALUCÍA	109	2,85	62	56,88	47	43,12	103	6	28	25,69	69	63,30	12	11,01	3829
ARAGON	18	2,75	7	38,89	11	61,11	16	2	2	11,11	15	83,33	1	5,56	654
ASTURIAS	36	6,07	11	30,56	25	69,44	34	2	6	16,67	29	80,56	1	2,78	593
BALEARES	9	1,40	5	55,56	4	44,44	9	0	4	44,44	3	33,33	2	22,22	644
CANARIAS	30	3,10	18	60,00	12	40,00	25	5	6	20,00	20	66,67	4	13,33	969
CANTABRIA	18	5,08	8	44,44	10	55,56	17	1	3	16,67	13	72,22	2	11,11	354
CASTILLA LA MANCHA	50	6,01	29	58,00	21	42,00	48	2	5	10,00	37	74,00	8	16,00	832
CASTILLA LEON	57	4,31	35	61,40	22	38,60	51	6	15	26,32	35	61,40	7	12,28	1323
CATALUÑA	160	4,37	41	25,63	119	74,38	152	8	23	14,38	126	78,75	11	6,88	3664
EXTREMADURA	17	3,62	11	64,71	6	35,29	16	1	1	5,88	13	76,47	3	17,65	469
GALICIA	79	4,96	45	56,96	34	43,04	73	6	17	21,52	57	72,15	5	6,33	1593
MADRID	130	4,00	61	46,92	69	53,08	116	14	22	16,92	85	65,38	23	17,69	3246
MURCIA	76	11,08	48	63,16	28	36,84	70	6	28	36,84	44	57,89	4	5,26	686
LA RIOJA	12	16,90	6	50,00	6	50,00	12	0	3	25,00	7	58,33	2	16,67	71
NAVARRA	1	0,32	0	0,00	1	100,00	1	0	0	0,00	1	100,00	0	0,00	309
PAÍS VASCO	4	2,02	2	50,00	2	50,00	4	0	0	0,00	3	75,00	1	25,00	198
VALENCIA	105	4,18	48	45,71	57	54,29	95	10	29	27,62	68	64,76	8	7,62	2514
SERVICIOS CENTRALES	93	2,87	50	53,76	43	46,24	82	11	35	37,63	62	66,67	6	6,45	3245
TOTAL	1004	3,99	487	48,51	517	51,49	924	80	227	22,61	687	68,43	100	9,96	25193

Porcentaje de discapacitados por Delegaciones respecto al total

