

AVANCE EN LAS CONVERSACIONES SOBRE LA CARRERA DE LOS TÉCNICOS REUNIÓN CON EL SECRETARIO DE ESTADO DE HACIENDA

El viernes 7 de julio, **GESTHA se ha reunido con el Secretario de Estado de Hacienda, D. José Enrique Fernández de Moya y dos directivos de su gabinete.** Inicialmente fuimos convocados el jueves 6 de julio con el resto de sindicatos de la AEAT, aunque finalmente, a petición de los cuatro sindicatos firmantes del Acuerdo, se nos excluyó de la reunión y fuimos convocados para el día siguiente, junto con UCESHA. Circunstancia que les agradecemos, por habernos brindado la oportunidad de hablar en petit comité con el Presidente de la AEAT sobre la problemática de los Técnicos de Hacienda.

El Secretario de Estado nos avanzó la Oferta de Empleo Público 2017 y 2018 para la AEAT, que se iba a aprobar ese mismo día en la reunión del Consejo de Ministros y de la que os informamos ayer, 10 de julio de 2017.

Si bien la OEP para 2017 y 2018 no compensará la pérdida de plantilla que se ha producido durante los años de recortes (sólo se incorporarán 2.150 nuevos efectivos -716 CTH- al tiempo que se estima que entre 2017 y 2019 unos 2.000 empleados públicos del Organismo causarán baja por jubilación, excedencias u otras causas), le hemos comunicado al Secretario de Estado que **la incorporación de nuevo personal no va a producir un salto cualitativo en la AEAT mientras no se acompañe de un aprovechamiento del potencial y cualificación de los trabajadores.** Y es que en lo que se refiere a los Técnicos está todo por hacer:

- 1) Además de la paralización de la carrera que afecta a todos los trabajadores del organismo, tenemos pendiente de desarrollo la Disposición Adicional Cuarta de la Ley 36/2006 de Medidas de Prevención del Fraude Fiscal, que insta a la AEAT a adecuar el contenido y las características de los puestos de los Técnicos a las especiales condiciones de su desempeño, teniendo en cuenta la complejidad de las tareas, la preparación exigida y la responsabilidad inherente a su ejercicio.
- 2) Once años después, los Técnicos tenemos menos FUNCIONES que cuando se produjo el mandato parlamentario de que se nos reconociesen.
- 3) Desde el año 2010, no ha habido PROMOCIÓN de ningún tipo, lo que ha acarreado las siguientes consecuencias:
 - Hoy, el 35% de los Técnicos están en la posición mínima de su carrera. Son ETERNOS APRENDICES sin reconocimiento de responsabilidad alguna. Si nada varía, en uno o dos años, será el 45%. Y con las medidas de incremento de OEP que se proponen, ascenderá al 55%.
 - Estos porcentajes se disparan cuando hablamos de las zonas deficitarias. Así, en Canarias, el 90% de los Técnicos están en esa posición mínima de carrera, seguido en el ranking por Baleares y Cataluña.
 - Lo que para la AEAT es una total DESESTRUCTURACIÓN, para los Técnicos significa cobrar menos en activo que jubilados.
 - Se ha rebajado el STATUS DEL COLECTIVO en 15 millones de euros. Las jubilaciones junto a la ausencia de concursos y reclasificaciones ha llevado a esa situación. Esta pérdida de 15 millones es

adicional a las medidas contra el déficit de 2010 y 2012, a la congelación de salarios y subidas por debajo del IPC que sufrieron el resto de empleados públicos y ha supuesto para el colectivo de Técnicos una pérdida adicional de poder adquisitivo del 13%.

- En breve habrán desaparecido los niveles más altos de la carrera de los Técnicos.
- 4) La falta de reconocimiento del trabajo de los Técnicos por la AEAT, ha llevado a algunos compañeros a buscarlo en los Tribunales, donde se han ganado sentencias. La respuesta de la AEAT ha sido amenazar a los mandos con acciones disciplinarias si no se colabora en mentir a los Tribunales.

En este contexto, el malestar ha ido creciendo año tras año, siendo urgente encontrar SOLUCIONES a la situación crítica de los Técnicos:

- Un **incremento de plantilla**, es siempre algo positivo, pero si no va acompañado de medidas de estructuración adecuadas, es una medida inútil e ineficiente, que sólo servirá para situar a más de la mitad de los Técnicos en una situación económica inferior a la jubilación. En particular se hace ineludible ampliar la esfera competencial del colectivo de Técnicos. Caso contrario, equivaldría a incorporar a más jugadores en el terreno de juego con el handicap de atarles los cordones de las zapatillas de forma de que puedan correr ni rendir de acuerdo con su potencial .
- **Incremento presupuestario de 100 millones de euros:** Ciudadanos hablaba de un presupuesto extraordinario de 100 millones de euros para la AEAT, que decían que no se iban a poder gastar en la carrera. Preguntamos al Secretario de Estado sobre esta cuestión, a lo que nos respondió que en las conversaciones del Gobierno con Ciudadanos sobre los PGE para 2017, aprobaron un incremento de 100 millones de euros para aumentar los recursos materiales y humanos de la lucha contra el fraude, pero no nos quiso concretar nada sobre su aplicación efectiva. Nosotros insistimos en que el dinero sirve para solucionar problemas. El de los Técnicos es extremadamente grave y lastra el funcionamiento de la AEAT.
- Los Técnicos estamos para trabajar, no para incrementar las estadísticas. Es hora de implicar a los Técnicos en **tareas de responsabilidad**, como puede ser el tratamiento de la información obtenida desde el 2013 con la declaración de bienes en el extranjero (más de 100.000 millones de euros). El actual modelo de control de rentas sometidas a retención está agotado, por lo que se impone una reforma del mismo. Debemos crear una AEAT más profesional y mejor preparada para luchar contra el auténtico fraude fiscal. Y ahí los Técnicos jugamos un papel fundamental. Pendemos del mismo árbol que los Inspectores; no somos alumnos aventajados, sino licenciados altamente cualificados. La AEAT tiene que dejar que los Técnicos asuman su responsabilidad y reconocernos efectivamente las funciones y el trabajo que realizamos. Y así, pasar a ocupar el espacio que nos corresponde dentro de la Organización.

Por último, el Secretario de Estado de Hacienda se mostró abierto a escuchar y a reunirse con nosotros en más ocasiones, circunstancia que le agradecemos y que vamos a aprovechar, al tiempo que le hicimos saber que estas mismas reivindicaciones le iban a llegar en los próximos días, acompañados por las FIRMAS DE 4.600 Técnicos, que buscan una solución a los problemas de movilidad y carrera del colectivo.

11 de julio de 2017.