

## PRÓXIMO PANEL CTH Y ADI DE MADRID

Los rumores sobre la convocatoria del próximo panel del CTH se multiplican estos días y, con ellos, vuestras consultas. La AEAT no da datos precisos sobre la fecha de la convocatoria, pero todo apunta a que se están ultimando las cuestiones referidas a la creación del ADI de Madrid y que la convocatoria se hará cuando finalicen. En cualquier caso, **parece inminente**.

### UN PANEL EXCEPCIONAL

Este Panel 2021 tiene características que lo distinguen de los anteriores y que deberían implicar una gran movilidad:

- **ADI Madrid:** El Panel va a incluir las plazas de un nuevo ADI, previsto en Madrid. Esto supone un incremento neto de la plantilla de Madrid y una mejor oportunidad para quienes desean el traslado a la capital.
- **Oferta de Empleo Público (OEP):** El próximo año se incorporará a la plantilla la promoción 21ª del CTH, caracterizada por una convocatoria extraordinaria, que dará lugar al ingreso de 700 nuevos TH.
- **Participación:** Debido a los retrasos impuestos por la pandemia, este año podrán participar en el Panel todas las promociones, ya que la última promoción del CTH (la 19ª) ya ha cumplido sobradamente con el requisito de una antigüedad mínima de 12 meses como TH. Se espera una participación que supere ampliamente los 2.000 TH.

### ADJUDICACIONES PREVISTAS

En la eficiencia del Panel influyen varios factores. Si se cumplieran las ratios de eficiencia deseables, **deberían producirse más de 1.500 adjudicaciones**. No obstante, llevamos tres años avisando de un empeoramiento de la gestión y las ratios resultantes, así como que se parte de una oferta de plazas corta, especialmente las aseguradas, y esto influye decisivamente en el resultado final.

Por lo demás, los Paneles ni siquiera anuncian el número de plazas por destino, lo que es una fuente de inseguridad jurídica, y una gran parte de su resultado obedece a la gestión que del mismo se haga.

En este sentido, en el Panel 2020P01 se ofreció una primera propuesta de adjudicaciones de 525 plazas, que **dio lugar a que hiciéramos públicos varios informes, así como que remitiéramos otros tantos a la AEAT**, donde llamábamos la atención sobre las incongruencias de la resolución, lo que **dio lugar a que la AEAT elevara las adjudicaciones hasta 704**. Hicimos una valoración positiva entonces de

la reacción de la AEAT que, no obstante, se quedó alejada de las 1.000 plazas adjudicadas, conforme a las ratios mencionadas.

No obstante estos datos estadísticos, la realidad es que en la eficiencia influyen diversos factores. **Estaremos atentos.**

## **ADI MADRID: GESTHA SOLICITA QUE EL NUEVO ADI SE UBIQUE EN CASTILLA Y LEÓN**

Frente a lo que afirma la propaganda de SIAT-UGT-CCOO, los ADIs no son un producto de la negociación colectiva, ni un logro de «la mayoría sindical». La creación de estas unidades especializadas en la información obedece a cuestiones organizativas y los sindicatos se limitaron a pactar las condiciones económicas de los mismos, provocadas por su horario especial. Unas condiciones con las que no estuvimos de acuerdo.

La AEAT creó el primer ADI en Valencia y lo dotó con 30 Técnicos. Posteriormente el de Vigo, con 40 Técnicos. Ahora va a crear el tercero en Madrid, presumiblemente con una composición similar.

Nuestro análisis por regiones refleja una **hipertrofia de la demanda de plazas en Castilla-León, Asturias y Galicia**. De hecho, atendiendo al último Panel, Madrid debería ser uno de los últimos sitios para un ADI que aspirara a reducir tensión de movilidad. El ADI de Vigo alivió eficazmente la tensión en la demanda de plazas en Galicia, lo que debe servir de referente.

Con ese objetivo, las plazas deberían concentrarse en las localidades con una mayor tensión de la demanda. Así lo venimos solicitando y seguiremos trabajando en este sentido en el futuro próximo. Pero además, para que no caiga en saco roto la creación del próximo ADI, **GESTHA ha solicitado a la AEAT que su ubicación cambie a Castilla y León.**

Y es que, si ordenáramos los destinos adjudicados en el último Panel (2020P01) atendiendo al mínimo de puntos totales que fueron necesarios para ser adjudicatario, destaca que:

- **Cuatro de las seis localidades con acceso más difícil** (las que exigieron puntuaciones más altas) **pertenecen a Castilla y León** (Salamanca, Burgos, León y Valladolid).
- Tras el Panel anterior y haciendo una extrapolación al ritmo del mismo, **se tardarían décadas en terminar de ubicar a los compañeros que aún siguen esperando llegar a Salamanca, Burgos, León o Valladolid**. Como contraste, la demanda pendiente de acceso a **Madrid se satisfaría este mismo año.**

- Y es que, de los 87 destinos adjudicados en el último panel, el que menos esfuerzo exigió de todos para el acceso (el que exigió la puntuación más baja) fue precisamente Madrid. No parece el lugar más adecuado para ubicar el ADI.

|     | LOCALIDAD DESTINO | MÍN. PUNTOS NECESARIOS TOTALES | ADJUDICACIONES |
|-----|-------------------|--------------------------------|----------------|
| 1   | <b>SALAMANCA</b>  | 27,0000                        | 4              |
| 2   | MANISES           | 27,0000                        | 1              |
| 3   | <b>BURGOS</b>     | 22,8817                        | 1              |
| 4   | OURENSE           | 20,9645                        | 3              |
| 5   | <b>LEON</b>       | 20,8780                        | 1              |
| 6   | <b>VALLADOLID</b> | 18,0231                        | 6              |
| ... | ...               | ...                            | ...            |
| 87  | <b>MADRID</b>     | 1,7473                         | 161            |

## EQUIDAD DEL PANEL POR LA RESERVA DE PLAZA PARA LOS C1

Un año más tenemos que llamar la atención sobre la fractura en la equidad que supone la actual configuración de la reserva de plaza en la provincia para los C1 que acceden por Promoción Interna al CTH. Estos compañeros pueden adelantar en su destino a otros que, como en el ejemplo, llevan 27 años esperando poder acceder al mismo.

## MOVILIDADES

Existe una íntima conexión entre este tipo de movilidad y el nuevo ingreso, por lo que la toma de posesión de los adjudicatarios estará muy condicionada por la fecha de incorporación de la nueva promoción de TH, que además es previsible que coincida con la campaña de Renta.

Si no hay incidencias, el nuevo ingreso debería terminar la Escuela de Hacienda a finales de febrero, siendo de esperar que el nombramiento como funcionarios de carrera se produzca en abril o mayo.

22 de octubre de 2021