

EL 92% DE LOS TÉCNICOS QUE SOLICITARON TRASLADO GEOGRÁFICO EN EL PANEL PIDE UNA SOLUCIÓN A SU CRISIS DE MOVILIDAD

LOS RESULTADOS PRELIMINARES DE RECLAMACIÓN DE SOLUCIONES, PROMOVIDA POR GESTHA, SERÁN TRASLADADOS DE FORMA INMINENTE A LA DIRECCIÓN DE LA AEAT, EXIGIENDO COMO MEDIDA MÁS INMEDIATA UNA **RESOLUCIÓN EXCEPCIONALMENTE GENEROSA DEL PANEL DE MOVILIDAD EN CURSO.**

El pasado 23 de enero, **GESTHA inició la campaña “Movilidad CTH: ¡REACCIONA!”**, dirigida a hacer visible el creciente malestar del colectivo de Técnicos de Hacienda ante un problema de movilidad geográfica que solo puede ir a peor si la AEAT no adopta medidas.

Los Técnicos tardamos **entre 15 y 25 años** en llegar a gran parte de las provincias españolas (frente a los 2-5 años que tardan los Agentes), situación que se agrava año a año.

En un momento en el que la organización está llamada a introducir reformas profundas en los procesos selectivos y de acceso a sus diferentes Cuerpos, la reserva incondicional de provincia en la promoción interna, garantizada hace más de 15 años por el resto de sindicatos para todos menos para los Técnicos, no puede quedar al margen de las mismas.

Dicha reserva geográfica genera de facto una segregación del Cuerpo Técnico en dos categorías: mientras los que acceden por promoción interna utilizan su tránsito por el subgrupo C1 para acceder a zonas geográficas de muy difícil acceso en pocos años, los que ya son Técnicos, ven como transcurren décadas para alcanzar destino en buena parte de las provincias españolas, destacando como las CC.AA. de más difícil acceso Asturias, Castilla y León y Galicia.



Ante esta situación, el **92%** de los Técnicos interesados en trasladarse geográficamente ha elevado la voz, manifestando su apoyo a nuestra exigencia **inmediata de soluciones**, entre ellas:

- **Ofertas y adjudicaciones** más amplias en los paneles y una **resolución** más eficiente de los mismos.
- La **revisión del sistema de reserva incondicional de provincia a la promoción interna**, corrigiendo el profundo desequilibrio existente entre los Técnicos que acceden por promoción interna y los que ya son Técnicos en la AEAT.
- Impulso en las **medidas de conciliación** de la vida personal y familiar con la vida laboral (teletrabajo, deslocalización de expedientes, bolsa de horas de conciliación...).
- Especial atención a las **zonas geográficas de difícil acceso**, para impulsar una mayor movilidad hacia las mismas (oferta de plazas, creación de ADIs en otras zonas y concretamente en Castilla y León).

Es momento de que la Dirección de la AEAT entienda que ha de buscar soluciones a la problemática que se ha creado, antes de que el malestar de los Técnicos y los problemas de gestión de la propia organización estallen.

6 de febrero de 2023