

## RESOLUCIÓN JORNADA VERANO 2024 AMPLIACIÓN POR MOTIVOS DE CONCILIACIÓN

Os adjuntamos la Resolución de la Jornada de Verano 2024 para el personal de la AEAT aprobada por el Dpto. de RRHH, que contiene las directrices básicas de la jornada intensiva de verano y que abarca **desde el 16 de junio al 15 de septiembre** con carácter general.

Os recordamos que, por motivos de conciliación de la vida familiar y laboral, desde el **1 de junio y hasta el 30 de septiembre** podrán acogerse al horario de verano los empleados comprendidos en el apartado 7.1 de la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública de 28 de febrero de 2019:

- Aquellos con **descendientes** o personas sujetas a su tutela o acogimiento de **hasta 12 años** de edad, siempre que convivan con el solicitante y dependan de éste, pudiendo ejercer este derecho también en el año en el que el menor cumpla la edad de 12 años.
- Aquellos que tengan a su cargo personas con una **discapacidad reconocida igual o superior al 33%**, siempre que convivan con el solicitante y dependan de éste.

Este año como novedad comentamos que la AEAT ha informado de la interpretación que se le ha dado al término "dependan" que aparece en el apartado 7.1 de la mencionada Resolución, siendo como sigue:

- o **Descendientes hasta 12 años:** se entiende implícita la dependencia.
- o **Personas con Discapacidad (excepto Descendientes hasta 12 años):** se requiere acreditar un Grado de Dependencia de acuerdo con la Ley de Dependencia.

Por tanto, **para poder tener derecho a la ampliación de la jornada de verano** es necesario aportar tanto el Reconocimiento de Discapacidad, como el Certificado de convivencia y Reconocimiento del Grado Dependencia.

3 de junio de 2024



## JORNADA DE VERANO 2024

De conformidad con el Acuerdo AEAT-Sindicatos de 20 de junio de 2005, sobre modificación del Apartado Séptimo del Calendario Laboral de la AEAT, aprobado por Resolución del Director General de 13 de junio de 2003, la jornada de verano, comprendida entre el 16 de junio y el 15 de septiembre, ambos inclusive, se ajustará en su realización a las siguientes directrices básicas:

- a) Las trabajadoras y los trabajadores que realicen su horario de trabajo exclusivamente en turno de mañana, con jornada mínima de treinta y siete horas y media, realizarán una jornada intensiva de trabajo a razón de seis horas y media, a desarrollar entre las 8:00 horas y las 15:00 horas de lunes a viernes.
- b) El personal que esté sujeto al régimen de jornada y horario de especial dedicación, además del cumplimiento horario previsto en el párrafo anterior, deberá realizar, en una o varias tardes, un mínimo de dos horas hasta las 18:00 horas, hasta completar la jornada laboral de 35 horas. Esta reducción se llevará a cabo siempre que las necesidades del servicio lo permitan.
- c) El personal de Vigilancia Aduanera realizará la jornada según lo dispuesto en el segundo párrafo del apartado 2.1 de la Resolución de 21 de julio de 2005, de la Dirección General de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, por la que se establece el Horario Especial de Trabajo de Vigilancia Aduanera.
- d) De igual modo, a las empleadas y los empleados que desarrollen su labor en el Registro General de la Agencia Tributaria les será aplicable la jornada de verano en los términos previstos en el punto 2 del apartado cuarto del Acuerdo suscrito el 2 de julio de 2003.
- e) Para el resto de personal que esté sujeto a horarios especiales, se adecuará la reducción en este período a la jornada que habitualmente realicen.

La reducción de jornada será igualmente aplicable al personal con contratos laborales fijos-discontinuos y temporales que colaboran en el desarrollo de la presente Campaña de Renta. La disponibilidad horaria, en su caso, de este personal, será de un diez por ciento de la jornada ordinaria de verano.

Calle Lérida 32-34  
C.P. 28020 Madrid  
gestion.personal@correo.aeat.es



De acuerdo con lo establecido en el apartado 7.5 de la Resolución de 28 de febrero de 2019, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos, y en el apartado décimo quinto de la Resolución de 13 de junio de 2003 ya citada, la jornada regulada en la presente Resolución no podrá suponer una disminución en su cómputo anual.

Con arreglo a los párrafos segundo y tercero del apartado 7.1 de la Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública de 28 de febrero de 2019, por motivos de conciliación de la vida familiar y laboral, las empleadas y empleados públicos con descendientes o personas sujetas a su tutela o acogimiento de hasta 12 años de edad, siempre que convivan con el solicitante y dependan de este, estando a su cargo, podrán acogerse a esta modalidad de jornada intensiva desde el 1 de junio y hasta el 30 de septiembre, pudiendo ejercer este derecho también en el año en el que el menor cumpla la edad de 12 años. Igualmente podrán acogerse a esta modalidad de jornada intensiva, desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre, las empleadas y empleados públicos que tengan a su cargo personas con una discapacidad reconocida igual o superior al 33%, siempre que convivan con el solicitante y dependan de este.

Con objeto de posibilitar la necesaria homogeneidad sobre la aplicación de la jornada de verano, deberán comunicarse a la Subdirección General de Gestión Administrativa de Personal las observaciones e incidencias que pueden originarse por su entrada en vigor, en particular aquellas que tengan repercusión en el normal desarrollo del servicio de atención al contribuyente en lo que resta de la presente Campaña de Renta.

SRES. DIRECTORES Y DIRECTORAS DE DEPARTAMENTO, DIRECTORES Y DIRECTORAS DE SERVICIO, DIRECTOR DEL GABINETE, DELEGADO CENTRAL DE GRANDES CONTRIBUYENTES, DELEGADOS Y DELEGADAS ESPECIALES Y DELEGADAS Y DELEGADOS DE LA AGENCIA TRIBUTARIA.