

PROMOCIÓN INTERNA AL CSIHE

CAMBIOS EN EL ACCESO A LA FUNCIÓN PÚBLICA

Tras años de estudios, desde 2022 se viene poniendo de manifiesto a nivel gubernamental y desde Función Pública la **necesidad de revisar y actualizar el sistema** que rige los procesos selectivos y, en especial, los de promoción interna.

De no adoptarse medidas, el **envejecimiento de las plantillas** conducirá a una pérdida generalizada de efectivos que llevará, inevitablemente, al deterioro en la calidad del servicio público.

A nivel AGE se entendió que la solución no es solo publicar **OEP potentes**, pues estas **ni siquiera se cubren**, sino que es necesario introducir también cambios en los procesos selectivos.

LA AEAT, SIN LOS DEBERES HECHOS

Todos recordamos cómo **el año pasado hubo una gran resistencia en la AEAT** a la hora de implementar los cambios impulsados a nivel AGE, protagonizada por las presiones de la Asociación de Inspectores.

Entonces Función Pública admitió la excusa de la premura de tiempo ante la falta de medidas en los procesos selectivos de la OEP 2023.

Sin embargo, ahora vuelve a encontrarse la AEAT ante la necesidad de convocar las oposiciones para el acceso a sus cuerpos adscritos y **no se ha avanzado nada**.

Curiosamente, los mejores aliados del sector de los Inspectores que se resiste a actualizar el sistema, haciendo caso omiso de las directrices impulsadas a nivel AGE, han sido unos **sindicatos que han tenido a la organización interesadamente paralizada durante el último año** buscando sus privilegios, sin importarles perjudicar a unos opositores que necesitan seguridad y deben conocer con tiempo los cambios que se introduzcan en los procesos selectivos.

PROMOCIÓN AL CSIHE

La promoción al CSIHE no es una excepción a todo lo comentado. De las OEP de 2016 a 2019 sólo se cubrió el 60% de las plazas convocadas. En las OEP 2020 y 2021 el dato fue mejor (84%), pero solo debido a la mejora en la cobertura por el Turno Libre, volviendo a caer en la OEP 2022 hasta el 56%.

De hecho, para el CSIHE, la AEAT ha apostado por potenciar más el Turno Libre que la Promoción Interna, **justo lo contrario de lo que ha decidido para el acceso al CTH**. Curioso que se potencie tan desmedidamente la promoción del Grupo C al A (pasando de 130 plazas del CTH por promoción interna en 2021 a 538 en 2023, a pesar de que la tasa de cobertura venía siendo inferior al 45%), mientras no se adoptan medidas que fomenten la promoción dentro del propio Grupo A.

Porque también a estos efectos se nos ha relegado históricamente: ya en el Acuerdo de carrera de 2007 y en el de promoción interna de 2008 la AEAT y el resto de sindicatos acordaron **medidas de fomento a la promoción interna para todos, excepto para los Técnicos**, de las que se nos excluyó expresamente.

ES NECESARIO AVANZAR

En definitiva, es necesario adoptar un sistema más racional y eficiente para aquellos compañeros que deseen promocionar. Concretamente, el proceso selectivo para el CSIHE por promoción interna debe cumplir ya las directrices de Función Pública, sin que **intereses corporativistas contrarios al interés público frenen las imprescindibles e inaplazables reformas**.

El sistema debe virar hacia un esquema donde primen pruebas teórico-prácticas y en el que se valoren, además, los conocimientos específicos ya demostrados y **nuestra experiencia profesional como Técnicos**, constituyendo la promoción interna una verdadera forma más de progreso en nuestra carrera.

Por otro lado, los cambios que vayan a producirse **deben anunciarse cuanto antes a los opositores, necesitados de seguridad**.

En este sentido, hoy **hemos trasladado a la Directora General** un estudio sobre el estado de la cuestión con una batería de propuestas encaminadas a poner fin a que se siga tratando la promoción interna al CSIHE como **la cenicienta de la AEAT**.

Debe recordarse que **la AEAT escatima recursos cuando se trata de la promoción interna al CSIHE**, mientras que ha realizado grandes avances para la promoción al resto de sus cuerpos adscritos.

Así, el acceso por promoción interna al CSIHE es el único para el que **no ofrece un temario completo gratuito** y el único para el que la AEAT **no ofrece un curso completo tutorizado**. Una situación discriminatoria para el CTH y perjudicial para la AEAT.

3 de diciembre de 2024

