

LOS TÉCNICOS, EN CONFLICTO

NEGOCIACIÓN DEL NUEVO ACUERDO DE RENTA

NUEVO ACUERDO, NUEVA OPORTUNIDAD

En la mañana de ayer, 23 de enero, participamos en la primera reunión de la negociación del nuevo Acuerdo de Campaña de Renta.

Tras el acuerdo suscrito para las Campañas 2020-2022, el año pasado se acordó la prórroga del mismo para la Campaña del 2023 y, como ya anunciamos entonces, la Administración es consciente de la necesidad de desarrollar este año un nuevo Acuerdo en base a las necesidades actuales. Una gran oportunidad para abordar los **problemas que venimos denunciando** desde hace años.

PROPUESTAS DE GESTHA

En la reunión de ayer, la Administración expuso unas pequeñas pinceladas de su propuesta y ha tomado nota de las aportaciones de las distintas organizaciones sindicales, con lo que en los próximos días nos hará llegar un borrador del nuevo Acuerdo de Campaña de Renta, cuyo contenido se **seguirá negociando** en la segunda reunión, prevista para el próximo jueves, 30 de enero.

Desde **GESTHA** hemos realizado una serie de **propuestas**, algunas ya clásicas entre nuestras solicitudes en este ámbito. Son, entre otras, las siguientes:

- **Incremento de los módulos retributivos** tanto de mañana como de tarde, distanciando además el importe de la retribución como apoyo, operador y coordinador.

Consideramos que, a mayor responsabilidad y dedicación, mayor retribución, por lo que debe mejorarse la correlación entre ambos aspectos. Máxime cuando durante la pasada campaña se sufrió la falta de coordinadores en algunas delegaciones y parece aconsejable incentivar la participación de más coordinadores.



- Mejor organización y mayor antelación de los **calendarios**, evitando cambios de última hora.
- Realización de un **mayor número de tardes que de mañanas**, de modo que por las mañanas el personal pueda desarrollar su trabajo habitual a efectos de cumplimiento de objetivos.
- Aumentar la **formación** práctica, prestada con suficiente antelación y con plazos más amplios para poder compatibilizar la formación de campaña de Renta con el desarrollo del trabajo habitual.
- Eliminar el formato actual de **examen** para los veteranos, sustituyéndolo por una prueba de autoevaluación acorde al nivel del curso impartido.
- Cumplimiento de una **ratio coordinador-operadores** que permita prestar un servicio de calidad.
- Homogeneizar el **horario** de PLL al de campaña presencial.
- Permitir que los trabajadores de **SSCC y de la DCGC de Madrid** que estén interesados en la participación en campaña puedan prestar sus servicios de forma descentralizada a otras Delegaciones en las que existe un déficit de participantes.

Os seguiremos informando.

24 de enero de 2025

