COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA AEAT

Ayer, miércoles 11 de junio, se reunió la Comisión de Igualdad de la AEAT.

DATOS ESTADÍSTICOS

Se nos proporcionaron los datos estadísticos correspondientes a 2024, que os adjuntamos.

Desde GESTHA, si bien agradecimos las mejoras que en dichos datos aportados se han ido produciendo, volvimos a demandar, por ser imprescindible para el cumplimiento de las funciones de la Comisión:

- Que se nos faciliten las tablas relativas a las retribuciones complementarias (productividad anual y retribuciones especiales) agregadas, y desglosadas por subgrupo, edad y sexo del personal de la AEAT.
- La inclusión en la tabla de retribuciones por niveles y sexo de los tramos superiores a 46.000 euros, siendo incomprensible la omisión de esta información.

TELETRABAJO

También volvimos a reclamar que desde este ámbito negociador se dé traslado a la Dirección de la AEAT de la necesidad urgente de seguir negociando el teletrabajo reglado en la AEAT.

El teletrabajo ha funcionado y funciona como medida de conciliación familiar y de refuerzo de la igualdad, siendo la mujer la que mayoritariamente todavía se sigue ocupando de los cuidados a familiares, según se aprecia claramente en la tabla de conciliación.

PERMISO PARENTAL

Con relación al permiso parental de 8 semanas para funcionarios con hijos hasta 8 años, volvimos a solicitar que desde la AEAT se requiera a Función Pública su desarrollo reglamentario para su aplicación sin demora y de forma retribuida.

Al igual que en reuniones anteriores, reclamamos datos de este permiso parental, ante lo cual se nos informó de que en la AEAT ha habido 32 solicitudes, de las cuales solamente se ha concedido una no retribuida.

Este permiso se está concediendo con carácter no retribuido y esta es la razón de que finalmente la mayoría de los peticionarios, al ser informados, desistan de su solicitud.

PUNTOS VIOLETA Y AYUDA FRENTE A LA VIOLENCIA ECONÓMICA

Con relación al acuerdo global a tres bandas entre AEAT, Ministerio de Hacienda y Delegaciones de Gobierno, se informó de que se ha aprobado a finales de abril y ya se ha implantado en casi todas las Delegaciones, pudiendo a partir de ahora la Comisión de Igualdad participar en su gestión.

Los responsables de estos puntos son funcionarios sensibilizados con la materia, que de forma voluntaria puedan atender a posibles víctimas, proporcionando información y ayuda de forma discreta.

La Administración ha señalado que no consta hasta el momento ninguna solicitud de asistencia en estos Puntos.

Desde GESTHA valoramos positivamente la adhesión de la AEAT a los PV y la asistencia que podamos dar frente a la violencia económica, pero solicitamos más información sobre aspectos laborales del personal que deberá atender los PV.

En este sentido, la Administración informó de que estas tareas no tendrán ningún tipo de retribución adicional, al ser voluntarias.

Con relación a las actuaciones frente a la violencia económica que la AEAT va a gestionar de forma autónoma, os adjuntamos tríptico informativo que se ha distribuido a todas las Delegaciones. Su finalidad es informar tanto al personal de la AEAT como a personal ajeno.

También se informó de que se encuentra operativo el primer curso sobre asistencia en violencia económica que estaba pendiente. Se ha matriculado al personal que se encuentra en Información y Asistencia. En total, 6200 matriculados de los que 3304 ya habían finalizado el mismo.

Por último, la Administración informó de la renovación del Pacto de Estado contra la violencia de género, con tres nuevos ejes (violencia vicaria, violencia económica y violencia digital) y que se encuentra muy avanzada la negociación del IV Plan de Igualdad pudiendo entrar en vigor este mismo año.

12 de junio de 2025

PERSONAL AEAT AÑO 2024

Personal Funcionario				
Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
13582	53,95	11593	46,05	25175

No se incluyen puestos de Director/a General ni de Directores/as de Departamento

Personal Laboral				
Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
495	42,53	669	57,47	1164

Personal Laboral Campaña de Renta				
Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
441	66,42	223	33,58	664

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL Y DEPARTAMENTAL DE EFECTIVOS AEAT AÑO 2024					
DELEGACIONES/DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS	mujeres	%	hombres	%	TOTAL
DELEGACION CENTRAL DE GRANDES CONTRIBUYENTES	451	54,60	375	45,40	826
DELEGACION ESPECIAL DE ANDALUCIA, CEUTA Y MELILLA	1861	46,42	2148	53,58	4009
DELEGACION ESPECIAL DE ARAGON	330	57,89	240	42,11	570
DELEGACION ESPECIAL DE ASTURIAS	257	52,24	235	47,76	492
DELEGACION ESPECIAL DE CANARIAS	512	49,42	524	50,58	1036
DELEGACION ESPECIAL DE CANTABRIA	173	54,23	146	45,77	319
DELEGACION ESPECIAL DE CASTILLA LA MANCHA	405	49,94	406	50,06	811
DELEGACION ESPECIAL DE CASTILLA Y LEON	614	56,49	473	43,51	1087
DELEGACION ESPECIAL DE CATALUÑA	2335	59,93	1561	40,07	3896
DELEGACION ESPECIAL DE EXTREMADURA	211	48,51	224	51,49	435
DELEGACION ESPECIAL DE GALICIA	866	51,98	800	48,02	1666
DELEGACION ESPECIAL DE ILLES BALEARS	390	55,24	316	44,76	706
DELEGACION ESPECIAL DE LA RIOJA	100	54,64	83	45,36	183
DELEGACION ESPECIAL DE MADRID	2195	61,21	1391	38,79	3586
DELEGACION ESPECIAL DE MURCIA	354	47,45	392	52,55	746
DELEGACION ESPECIAL DE NAVARRA	40	50,63	39	49,37	79
DELEGACION ESPECIAL DE PAIS VASCO	188	57,14	141	42,86	329
DELEGACION ESPECIAL DE VALENCIA	1380	52,75	1236	47,25	2616
DEPARTAMENTO DE ADUANAS E IMPUESTOS ESPECIALES	202	38,77	319	61,23	521
DEPARTAMENTO DE GESTION TRIBUTARIA	163	66,80	81	33,20	244
DEPARTAMENTO DE INFORMATICA TRIBUTARIA	229	28,91	563	71,09	792
DEPARTAMENTO DE INSPECCION FINANCIERA Y TRIBUTARIA	205	58,24	147	41,76	352
DEPARTAMENTO DE RECAUDACION	112	63,64	64	36,36	176
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	128	69,95	55	30,05	183
DIRECCION DE LA AGENCIA	40	62,50	24	37,50	64
SERVICIO DE AUDITORIA INTERNA	52	52,00	48	48,00	100
SERVICIO DE ESTUDIOS TRIBUTARIOS Y ESTADISTICAS	30	43,48	39	56,52	69
SERVICIO DE GESTION ECONOMICA	110	53,66	95	46,34	205
SERVICIO DE PLANIFICACION Y RELACIONES INSTITUCIONALES	40	58,82	28	41,18	68
SERVICIO JURIDICO DE LA AGENCIA	104	60,12	69	39,88	173
Total general	14077	53,45	12262	46,55	26339

PERSONAL DE LA AEAT POR EDAD Y SEXO AÑO 2024

Personal Funcionario					
Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
60-70	2849	48,08	3077	51,92	5926
50-59	4603	57,03	3468	42,97	8071
40-49	2540	54,54	2117	45,46	4657
30-39	2723	54,71	2254	45,29	4977
20-29	867	56,15	677	43,85	1544
Total	13582	53,95	11593	46,05	25175

Personal Laboral					
Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
60-70	201	37,92	329	62,08	530
50-59	193	47,77	211	52,23	404
40-49	81	47,37	90	52,63	171
30-39	16	33,33	32	66,67	48
20-29	4	36,36	7	63,64	11
Total	495	42,53	669	57,47	1164

Personal Laboral Campaña de Renta					
Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	total
60-70	19	67,86	9	32,14	28
50-59	124	70,86	51	29,14	175
40-49	120	68,97	54	31,03	174
30-39	137	61,99	84	38,01	221
19-29	41	62,12	25	37,88	66
Total	441	66,42	223	33,58	664

PERSONAL DE LA AEAT POR NIVELES Y GRUPOS PROFESIONALES Y SEXO AÑO 2024

PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVELES Y SEXO					
NIVEL	Mujeres	%	Hombres	%	TOTALES
30	58	37,66	96	62,34	154
29	338	41,63	474	58,37	812
28	801	50,41	788	49,59	1589
27	3	42,86	4	57,14	7
26	1910	49,28	1966	50,72	3876
24	1337	59,26	919	40,74	2256
22	3637	52,77	3255	47,23	6892
20	1005	54,59	836	45,41	1841
18	3377	58,80	2366	41,20	5743
16	1090	55,98	857	44,02	1947
14	26	44,83	32	55,17	58
Total	13582	53,95	11593	46,05	25175

PERSONAL LABORAL POR GRUPOS PROFESIONALES Y SEXO						
GRUPO PROFESIONAL	Mujeres	%	Hombres	%	TOTALES	
L01	1	25,00	3	75,00	4	
L02	11	34,38	21	65,63	32	mirar
L03	175	40,42	258	59,58	433	
L04	266	54,40	223	45,60	489	
L05	42	20,39	164	79,61	206	
Total	495	42,53	669	57,47	1164	

PERSONAL DE LA AEAT POR SUBGRUPOS CATEGORÍAS PROFESIONALES Y SEXO AÑO 2024

PERSONAL FUNCIONARIO POR SUBGRUPOS Y SEXO					
Subgrupos	Mujeres	%	Hombres	%	Total
A1	1299	46,73	1481	53,27	2780
A2	5357	54,37	4495	45,63	9852
B	2	100,00	0	0,00	2
C1	5412	52,37	4923	47,63	10335
C2	1511	68,53	694	31,47	2205
E	1	100,00	0	0,00	1
Total general	13582	53,95	11593	46,05	25175

PERSONAL LABORAL POR CATEGORÍAS PROFESIONALES Y SEXO					
categorías profesionales	mujeres	%	hombres	%	total
PERSONAL LABORAL FIJO	495	42,53	669	57,47	1164
ANALISTA APLICACIONES	1	33,33	2	66,67	3
ANALISTA DE LABORATORIO	1	100,00		0,00	1
AUXILIAR DE LIMPIEZA	3	100,00		0,00	3
AYUDANTE MANTENIMIENTO		0,00	13	100,00	13
COORDINADOR/A PERSONAL SUBALTERNO	12	16,67	60	83,33	72
ENCARGADO/A OFICIOS Y ESPECIALIDADES		0,00	21	100,00	21
GESTOR/A SISTEMAS		0,00	1	100,00	1
JEFE/A AREA APLICACIONES A		0,00	1	100,00	1
JEFE/A SEGURIDAD SS.CC.		0,00	1	100,00	1
JEFE/A SEGURIDAD ZONA	2	25,00	6	75,00	8
MOZO/A	3	14,29	18	85,71	21
ORDENANZA	36	21,43	132	78,57	168
TECNICO/A 1º ADMINISTRATIVO Y TRIBUTARIA	156	58,21	112	41,79	268
TECNICO/A 1º ADUANAS		0,00	12	100,00	12
TECNICO/A 1º INFORMÁTICA	7	53,85	6	46,15	13
MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES	1	1,69	58	98,31	59

PERSONAL LABORAL POR CATEGORÍAS PROFESIONALES Y SEXO (continuación)					
categorías profesionales	mujeres	%	hombres	%	total
REPROGRAFIA		0,00	10	100,00	10
TECNICO/A 1º RECAUDACION	11	21,57	40	78,43	51
TECNICO/A 2º ADMINISTRATIVO Y TRIBUTARIA	98	70,00	42	30,00	140
TECNICO/A 2º ADMINISTRATIVO Y TRIBUTARIO.RENTA	132	82,50	28	17,50	160
TECNICO/A 2º ADUANAS	7	19,44	29	80,56	36
TECNICO/A 2º DE APOYO EN OFICINAS	12	34,29	23	65,71	35
TECNICO/A 2º DE RECAUDACIÓN	2	25,00	6	75,00	8
MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES		0,00	29	100,00	29
REPROGRAFIA	2	66,67	1	33,33	3
TECNICO/A 2º SEGURIDAD		0,00	4	100,00	4
TITULADO/A DE OFICIOS Y ESPECIALIDADES		0,00	4	100,00	4
TITULADO/A MEDIO EN ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	8	57,14	6	42,86	14
TITULADO/A SUPERIOR. MEDICINA		0,00	2	100,00	2
TITULADO/A SUPERIOR. MEDICINA DEL TRABAJO	1	100,00		0,00	1
VIGILANTE		0,00	1	100,00	1
VIGILANTE DIURNO,NOCTURNO,ROTATIVO		0,00	1	100,00	1
Total general	495	42,53	669	57,47	1164

DATOS ADICIONALES. PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVEL GRUPO Y SEXO AÑO 2024											
Niveles	Mujeres	%	Hombres	%	Totales	Grupos	Mujeres	%	Hombres	%	Totales
26	1910	49,28	1966	50,72	3876	A1	99	45,41	119	54,59	218
						A2	1811	49,51	1847	50,49	3658
22	3637	52,77	3255	47,23	6892	A2	1719	55,60	1373	44,40	3092
						B	1	100	0	0	1
						C1	1917	50,46	1882	49,54	3799
18	3377	58,80	2366	41,20	5743	C1	2374	54,40	1990	45,60	4364
						C2	1003	72,73	376	27,27	1379
Total	8924	54,05	7587	45,95	16511		8924	54,05	7587	45,95	16511

DATOS ADICIONALES PERSONAL FUNCIONARIO. NIVEL EDAD Y SEXO AÑO 2024							
nivel	edad	mujeres	%	hombres	%	total	total nivel
30	60-70	12	26,09	34	73,91	46	154
	50-59	22	33,85	43	66,15	65	
	40-49	22	53,66	19	46,34	41	
	30-39	2	100,00	0	0,00	2	
29	60-70	138	32,70	284	67,30	422	812
	50-59	134	50,00	134	50,00	268	
	40-49	58	58,00	42	42,00	100	
	30-39	8	36,36	14	63,64	22	
28	60-70	47	25,27	139	74,73	186	1589
	50-59	211	46,58	242	53,42	453	
	40-49	250	55,93	197	44,07	447	
	30-39	247	57,04	186	42,96	433	
	20-29	46	65,71	24	34,29	70	
27	60-70	1	33,33	2	66,67	3	7
	50-59	1	33,33	2	66,67	3	
	40-49	1	100,00	0	0,00	1	
26	60-70	752	43,42	980	56,58	1732	3876
	50-59	920	54,83	758	45,17	1678	
	40-49	141	51,46	133	48,54	274	
	30-39	49	45,37	59	54,63	108	
	20-29	48	57,14	36	42,86	84	
24	60-70	80	46,51	92	53,49	172	2256
	50-59	563	57,63	414	42,37	977	
	40-49	663	62,31	401	37,69	1064	
	30-39	31	72,09	12	27,91	43	

DATOS ADICIONALES PERSONAL FUNCIONARIO. NIVEL EDAD Y SEXO AÑO 2024							
nivel	edad	mujeres	%	hombres	%	total	total nivel
22	60-70	950	45,67	1130	54,33	2080	6892
	50-59	1080	55,90	852	44,10	1932	
	40-49	320	50,96	308	49,04	628	
	30-39	1093	57,23	817	42,77	1910	
	20-29	194	56,73	148	43,27	342	
20	60-70	131	64,53	72	35,47	203	1841
	50-59	278	49,91	279	50,09	557	
	40-49	134	43,23	176	56,77	310	
	30-39	193	58,66	136	41,34	329	
	20-29	269	60,86	173	39,14	442	
18	60-70	601	67,38	291	32,62	892	5743
	50-59	1106	66,59	555	33,41	1661	
	40-49	715	52,96	635	47,04	1350	
	30-39	817	52,37	743	47,63	1560	
	20-29	138	49,29	142	50,71	280	
16	60-70	136	71,96	53	28,04	189	1947
	50-59	283	60,21	187	39,79	470	
	40-49	229	54,27	193	45,73	422	
	30-39	275	50,09	274	49,91	549	
	20-29	167	52,68	150	47,32	317	
14	60-70	1	100,00	0	0,00	1	58
	50-59	5	71,43	2	28,57	7	
	40-49	7	35,00	13	65,00	20	
	30-39	8	38,10	13	61,90	21	
	20-29	5	55,56	4	44,44	9	

PERSONAL DE LA AEAT POR AÑOS DE SERVICIO Y SEXO AÑO 2024

antigüedad (años)	Personal funcionario				
	Mujeres	%	hombres	%	Total
< 1 año	408	51,52	384	48,48	792
1 a 10	4625	55,20	3753	44,80	8378
11 a 20	2110	55,15	1716	44,85	3826
21 a 30	1902	54,75	1572	45,25	3474
31 a 40	4065	52,12	3734	47,88	7799
> 40	472	52,10	434	47,90	906
Totales	13582	53,95	11593	46,05	25175

antigüedad (años)	Personal laboral				
	Mujeres	%	hombres	%	Total
< 1 año	0	0,00	0	0,00	0
1 a 10	237	57,95	172	42,05	409
11 a 20	74	63,25	43	36,75	117
21 a 30	17	23,61	55	76,39	72
31 a 40	143	29,36	344	70,64	487
> 40	24	30,38	55	69,62	79
Totales	495	42,53	669	57,47	1164

PERSONAL DE LA AEAT: DISTRIBUCIÓN POR BANDAS SALARIALES Y SEXO

PERSONAL FUNCIONARIO

BANDAS SALARIALES	MUJERES						TOTAL	HOMBRES						TOTAL
	A1	A2	B	C1	C2	E		A1	A2	B	C1	C2	E	
menos 14000														
14000-18000														
18000-22000				2	460	1	463				2	305		307
22000-26000				2665	1043		3708				1966	386		2352
26000-30000		397	1	796	5		1199		273		922	2		1197
30000-34000		1548	1	1904	2		3455		1141		1594	1		2736
34000-38000		576		43	1		620		493		431			924
38000-42000		975		2			977		697		8			705
42000-46000	73	384					457	63	289					352
mas 46000	1226	1477					2703	1418	1602					3020
Total	1299	5357	2	5412	1511	1	13582	1481	4495	0	4923	694	0	11593

PERSONAL LABORAL

BANDAS SALARIALES	MUJERES					TOTAL	HOMBRES					TOTAL
	L01	L02	L03	L04	L05		L01	L02	L03	L04	L05	
menos 14000					2	2		1				1
14000-18000					38	38					154	154
18000-22000				265	2	267				218	10	228
22000-26000			174	1		175			236	5		241
26000-30000		1				1		2	20			22
30000-34000		10	1			11		17	2			19
34000-38000							2					2
38000-42000	1					1						
42000-46000								1				1
mas 46000							1					1
Total	1	11	175	266	42	495	3	21	258	223	164	669

FORMA DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE PERSONAL FUNCIONARIO: DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS NIVELES Y SEXO AÑO 2024

LIBRE DESIGNACIÓN							
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	TOTAL GRUPO
A1	26	2	66,7%	1	33,3%	3	53
	28	12	52,2%	11	47,8%	23	
	29	15	55,6%	12	44,4%	27	
A2	24	1	100,0%	0	0,0%	1	23
	26	5	23,8%	16	76,2%	21	
	28	0	0,0%	1	100,0%	1	
C1	22	1	100,0%	0	0,0%	1	1
C2	18	2	100,0%	0	0,0%	2	2

*Se contemplan los puestos adjudicados por el procedimiento de libre designación en 2024 y ocupados a 31 de diciembre

* Son 80 plazas pero 1 queda vacante

NOMBRAMIENTO PROVISIONAL							
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	TOTAL GRUPO
A1	30	1	25,00	3	75,00	4	153
	29	26	53,06	23	46,94	49	
	28	58	58,59	41	41,41	99	
	26	1	100,00	0	0,00	1	
A2	26	7	35,00	13	65,00	20	29
	24	4	80,00	1	20,00	5	
	22	2	50,00	2	50,00	4	
	20	0	0,00	0	0,00	0	
C1	22	1	100,00	0	0,00	1	7
	20	1	100,00	0	0,00	1	
	18	2	40,00	3	60,00	5	
	16	0	0,00	0	0,00	0	
C2	18	2	100,00	0	0,00	2	6
	16	2	50,00	2	50,00	4	
	14	0	0,00	0	0,00	0	

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de adscripción provisional en 2024 y ocupados a 31 de diciembre

COMISIÓN DE SERVICIO							
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	TOTAL GRUPO
A1	30	1	50,00	1	50,00	2	85
	29	7	35,00	13	65,00	20	
	28	31	49,21	32	50,79	63	
A2	26	47	54,02	40	45,98	87	101
	24	8	61,54	5	38,46	13	
	22	0	0,00	1	100,00	1	
C1	22	3	75,00	1	25,00	4	34
	20	5	29,41	12	70,59	17	
	18	1	50,00	1	50,00	2	
	16	11	100,00	0	0,00	11	
C2	18	0	0,00	0	0,00	0	6
	16	3	50,00	3	50,00	6	

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de comisión de servicio en 2024 y ocupados a 31 de diciembre

CONCURSOS							
GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	TOTAL GRUPO
A1	29	53	45,7%	63	54,3%	116	468
	28	190	54,3%	160	45,7%	350	
	30	2	50,0%	2	50,0%	4	

* Se incluyen los adjudicatarios del concurso 2023A01, que, al ser publicado el 26/10/2023 en el BOE, toda la tramitación, incluida la adjudicación, tuvo lugar durante el 2024.

DATOS REFERIDOS A LOS PROCESOS SELECTIVOS EN LA AEAT AÑO 2024

OEP	Grupo	Cuerpo	Acceso	Aprobados				
				Mujeres	%	Hombres	%	Total
2022	A1	**Cuerpo Superior de Inspectores de Hacienda del Estado**	L	62	63,27	36	36,73	98
			PI	17	54,84	14	45,16	31
2021	A1	**Cuerpo Superior de Vigilancia Aduanera**	L	2	50,00	2	50,00	4
			PI	0	0,00	4	100,00	4
2022-2023	A1	**Cuerpo Superior de Vigilancia Aduanera**	L	1	20,00	4	80,00	5
			PI	2	20,00	8	80,00	10
2021-2022	A2	**Cuerpo Técnico de Hacienda**	L	422	59,94	282	40,06	704
			PI	71	55,91	56	44,09	127
2023	A2	**Cuerpo Técnico de Hacienda**	L	253	55,85	200	44,15	453
			PI	123	52,79	110	47,21	233
2021-2022	A2	**Cuerpo Ejecutivo del Servicio de Vigilancia Aduanera**	L	26	38,81	41	61,19	67
			PI	10	18,87	43	81,13	53
2023	A2	**Cuerpo Ejecutivo del Servicio de Vigilancia Aduanera**	L	24	42,11	33	57,89	57
			PI	17	36,17	30	63,83	47
2023	C1	**Cuerpo Gral Admvo. Especialidad Agentes de la Hacienda Pública**	L	455	58,79	319	41,21	774
			PI	64	77,11	19	22,89	83
2022-2023	C1	**Cuerpo de Agentes SVA**	L	114	31,93	243	68,07	357
2020-21-22	C1	**Escala ayudantes investigación (OPIS) Laboratorio de Aduanas**	L	3	42,86	4	57,14	7
2020-2021	LABORAL	**Titulado/a de Oficios y Especialidades, Técnico/a 1º de Recaudación, Técnico/a 1º Administrativo y Tributario, Técnico/a 1º de Aduanas y Técnico/a 2º de Apoyo a Oficina.**	PI	186	57,06	140	42,94	326

2020-2021	LABORAL	**Titulado/a Superior (especialidad Medicina), Titulado/a Superior (especialidad Psicología) y Titulado/a en Actividades Específicas (especialidad Sanitaria).**	L	2	40,00	3	60,00	5
2020-2021	LABORAL	**Especialidades, Técnico/a 1º de Radiología, Técnico/a 1º de Oficios y Especialidades (Esp. Diseño y Edición Multimedia), Técnico/a 2º de Aduanas, Técnico/a 2º**	L	38	17,67	177	82,33	215

Tipo personal funcionario/laboral	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	84	55,26	68	44,74	152
A2	946	54,34	795	45,66	1.741
C1	636	52,09	585	47,91	1.221
P. LABORAL	226	41,39	320	58,61	546
TOTAL	1.892	51,69	1.768	48,31	3.660

ORGANOS SELECCIÓN CUERPOS ADSCRITOS A LA AEAT PROCESOS SELECTIVOS 2024					
	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres	Total
C. Sup. Inspectores Hacienda Estado 2022	18	50,00%	18	50,00%	36
C. Sup. Vigilancia Aduanera 2021	10	45,45%	12	54,55%	22
C. Sup. Vigilancia Aduanera 2022-2023	10	45,45%	12	54,55%	22
Cuerpo Técnico de Hacienda 2021-2022 TL	29	51,79%	27	48,21%	56
Cuerpo Técnico de Hacienda 2021-2022 PI	8	57,14%	6	42,86%	14
Cuerpo Técnico de Hacienda 2023	21	50,00%	21	50,00%	42
C. Ejecutivo Servicio Vigilancia Aduanera 2021-2022 TL	12	46,15%	14	53,85%	26
C. Ejecutivo Servicio Vigilancia Aduanera 2021-2022 PI	12	46,15%	14	53,85%	26
C. Ejecutivo Servicio Vigilancia Aduanera 2023	12	46,15%	14	53,85%	26
Agentes de Hacienda Pública 2023	16	53,33%	14	46,67%	30
C. Agentes Servicio Vigilancia Aduanera 2022-2023	13	50,00%	13	50,00%	26
Organismos Públicos de Investigación (OPIS) 20-21-22	8	57,14%	6	42,86%	14
Personal Laboral PI 20-21	7	70,00%	3	30,00%	10
Personal Laboral TL 20-21 GR 1 Y 2	5	50,00%	5	50,00%	10
Personal Laboral TL 20-21 GR 3,4 y 5	6	60,00%	4	40,00%	10

BAJAS DEFINITIVAS PERSONAL FUNCIONARIO AÑO 2024													
	A1		Total	A2		Total	C1		Total	C2		Total	Total P. Funcionario
	Mujer	hombre	A1	Mujer	hombre	A2	Mujer	hombre	C1	Mujer	hombre	C2	
FA	1	1	2	6	6	12	8	11	19	1	1	2	35
JA					2	2		2	2	1		1	5
JF	4	2	6	24	22	46	28	22	50	22	7	29	131
JP	18	50	68	38	60	98	56	54	110	25	8	33	309
JV	2	3	5	83	68	151	258	206	464	183	71	254	874
total	25	56	81	151	158	309	350	295	645	232	87	319	1354

BAJAS DEFINITIVAS PERSONAL LABORAL AÑO 2024																
	L01		Total	L02		Total	L03		Total	L04		Total	L05		Total	Total P. Laboral
	Mujer	hombre	L01	Mujer	hombre	L02	Mujer	hombre	L03	Mujer	hombre	L04	Mujer	hombre	L05	
FA								1	1					1	1	2
JA		1	1	1		1		7	7	4	4	8	1	3	3	20
JF		1	1	1	2	3	2	10	12	12	12	24	1	14	15	55
JP																0
JV																0
total		2	2	2	2	4	2	18	20	16	16	32	2	18	20	78

FA	Fallecimiento
JA	Jubilación anticipada por causas legales
JF	Jubilación forzosa por cumplimiento de edad
JP	Jubilación forzosa por finalización de periodo de prolongación del servicio activo
JV	Jubilación voluntaria por causas legales

SERVICIO DE VIGILANCIA ADUANERA POR ESPECIALIDAD Y SEXO AÑO 2024					
CUERPO AGENTES S.V.A.	Mujeres	%	hombres	%	Total
INVESTIGACION	213	27,24	569	72,76	782
MARITIMA	77	10,98	624	89,02	701
Total	290	19,55	1193	80,45	1483

CUERPO EJECUTIVO S.V.A.	Mujeres	%	Hombres	%	Total
COMUNICACIONES	0	0	9	100	9
INVESTIGACION	116	35,58	210	64,42	326
NAVEGACION	22	12,57	153	87,43	175
PROPULSION	12	8,57	128	91,43	140
Total	150	23,08	500	76,92	650

CUERPO SUPERIOR S.V.A.	Mujeres	%	Hombres	%	Total
COMUNICACIONES		0	7	100	7
INVESTIGACION	31	29,52	74	70,48	105
NAVEGACION	5	16,13	26	83,87	31
PROPULSION	1	6,67	14	93,33	15
Total	37	23,42	121	76,58	158

FORMACIÓN DE LA AEAT. DISTRIBUCIÓN MATERIAS GRUPOS Y SEXO AÑO 2024						
Materia	Grupo funcionarial	Hombre	% Hombre	Mujer	% Mujeres	Total
Directivos	A1	421	58%	311	42%	732
	A2	122	58%	89	42%	211
	C1					-
	C2					-
	Laborales	1	100%		0%	1
Total Directivos		544	58%	400	42%	944
Idiomas	A1	47	53%	41	47%	88
	A2	147	48%	159	52%	306
	C1	75	48%	81	52%	156
	C2	6	86%	1	14%	7
	Laborales	7	44%	9	56%	16
Total Idiomas		282	49%	291	51%	573
Igualdad	A1	27	59%	19	41%	46
	A2	95	44%	123	56%	218
	C1	131	41%	192	59%	323
	C2	16	20%	66	80%	82
	Laborales	52	42%	71	58%	123
Total Igualdad		321	41%	471	59%	792
Materia General	A1	3.978	50%	4.037	50%	8.015
	A2	13.915	44%	17.539	56%	31.454
	B		0%	2	100%	2
	C1	14.766	48%	16.261	52%	31.027
	C2	1.708	34%	3.333	66%	5.041
	E		0%	2	100%	2
	Laborales	2.872	36%	5.167	64%	8.039
Total Materia General		37.239	45%	46.341	55%	83.580

FORMACIÓN DE LA AEAT. DISTRIBUCIÓN MATERIAS GRUPOS Y SEXO AÑO 2024 (continuación)						
Otros	A1	1.690	49%	1.732	51%	3.422
	A2	2.627	42%	3.590	58%	6.217
	C1	1.086	43%	1.462	57%	2.548
	C2	96	32%	208	68%	304
	Laborales	77	34%	148	66%	225
Total OTROS		5.576	44%	7.140	56%	12.716
Promoción Interna	A1	5	50%	5	50%	10
	A2	332	45%	402	55%	734
	C1	1.259	42%	1.743	58%	3.002
	C2	70	38%	115	62%	185
	Laborales	-	0%	1	100%	1
Total Promoción Interna		1.666	42%	2.266	58%	3.932
TIC	A1	772	51%	751	49%	1.523
	A2	2.355	47%	2.608	53%	4.963
	C1	3.526	56%	2.786	44%	6.312
	C2	256	36%	463	64%	719
	Laborales	311	44%	402	56%	713
Total TIC		7.220	51%	7.010	49%	14.230
Total General		52.848	45%	63.919	55%	116.767

PLAN CONCILIA AÑO 2024

MEDIDAS	Nº de actuaciones	Personal Funcionario		Personal Laboral		TOTAL
		H	M	H	M	
1.Permiso del progenitor diferente de la madre biológica	Concedidos	341	3	0	0	344
2, Permiso por nacimiento para la madre biológica	Concedidos	0	344	0	6	350
3, Ampliación de 4 semanas en sustitución del permiso de lactancia	Concedidos	199	303	6	5	513
4, Acumulación de vacaciones, maternidad, lactancia y paternidad, incluso terminado el año natural.	Concedidos					0
5, Dos horas diarias de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro	Concedidos					0
6. Ampliación en 2 semanas del permiso de maternidad para hijos con discapacidad	Concedidos	0	0	0	0	0
7. Ausencia permitida por tratamiento de fecundación asistida.	Concedidos	8	11	0	0	19
8.Permisos en supuestos de adopciones internacionales.	Concedidos	0	2	0	0	2

9. Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares.	Concedidos					0
10. Reducción de la jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años.	Concedidos	3	40		2	45
11. Reducción de jornada por razón de guarda legal.	Concedidos	8	55	2	3	68
12. Flexibilidad de dos horas para personas con hijos con discapacidad para que coincidan los horarios con los de los centros educativos en los que el hijo reciba atención.	Concedidos					76
13. Flexibilidad de la jornada	Concedidos					3.843
14. Flexibilidad de horario para familias monoparentales.	Concedidos					101
15. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas mayores.	Concedidos					2.503
16. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas con discapacidad.	Concedidos					169
17.Reducción 50 % jornada por enfermedad familiar grave.	Concedidos	7	6	1	2	16

18. Reducción de la jornada para cuidar de personas mayores que necesitan especial atención o con discapacidad que no desempeñen actividades retribuidas.	Concedidos	5	15	0	1	21
19. Excedencia por motivo de violencia de género.	Concedidos	0	0	0	0	0
20. Reducción de jornada por motivo de violencia de género.	Concedidos	0	0	0	0	0
21. Traslados por violencia de género.	Concedidos	0	0	0	0	0
22. Traslados por razones de salud.	Concedidos	3	4	0	3	10
23. Teletrabajo.	Concedidos					0
TOTAL	Concedidos	574	783	9	22	8.080

REPRESENTACIÓN LEGAL PLANTILLA AÑO 2024					
	Mujeres	**%**	**Hombres**	**%**	**Total**
Comité de Empresa	36	40%	55	60%	91
Junta de Personal	204	35%	383	65%	587
Delegado de Personal	19	42%	26	58%	45
Total	259	36%	464	64%	723

REPRESENTACIÓN SINDICAL AÑO 2024					
SINDICATO	**MUJERES**	**%**	**HOMBRES**	**%**	**TOTAL**
SIAT	55	43%	72	57%	127
CCOO	34	44%	43	56%	77
UGT	41	41%	60	59%	101
GESTHA	9	33%	18	67%	27
UCESHA	26	46%	31	54%	57
CSIF	46	40%	70	60%	116
CIG	1	20%	4	80%	5
FEDECA	13	43%	17	57%	30
CGT	0	0%	1	100%	1
TOTAL	225	42%	316	58%	541

DISTRIBUCIÓN DE LA REPRESENTACIÓN LEGAL POR CATEGORÍAS PROFESIONALES AÑO 2024

DENOMINACIÓN CATEGORÍA	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
COORDINADOR/A PERSONAL SUBALTERNO	1	10%	9	90%	10
ENCARGADO/A OFICIOS Y ESPECIALIDADES	0	0%	1	100%	1
JEFE/A SEGURIDAD ZONA	1	20%	4	80%	5
ORDENANZA	2	14%	12	86%	14
TECNICO/A 1º ADMINISTRATIVO Y TRIBUTARIO	22	59%	15	41%	37
TECNICO/A 1º ADUANAS	0	0%	2	100%	2
TECNICO/A 1º INFORMATICA	2	50%	2	50%	4
TECNICO/A 1º OFICIOS Y ESPEC.MANT.INST	0	0%	8	100%	8
TECNICO/A 1º OFICIOS Y ESPEC.REPROGRAFIA	0	0%	1	100%	1
TECNICO/A 1º RECAUDACION	3	23%	10	77%	13
TECNICO/A 2º ADMINIS Y TRIBUTARIO.RENTA	9	82%	2	18%	11
TECNICO/A 2º ADMINISTRATIVO Y TRIBUTARIO	10	67%	5	33%	15
TECNICO/A 2º ADUANAS	1	33%	2	67%	3
TECNICO/A 2º DE APOYO EN OFICINAS	1	33%	2	67%	3
TECNICO/A 2º OFICIOS Y ESPEC.MANT.INST	0	0%	2	100%	2
TECNICO/A 2º OFICIOS Y ESPEC.REPROGRAFIA	0	0%	1	100%	1
TITULADO/A DE OFICIOS Y ESPECIALIDADES	0	0%	1	100%	1
TITULADO/A MEDIO EN ACTIV.ESPECIFICAS	3	60%	2	40%	5
TOTAL	55	27%	81	79%	136

REPRESENTACIÓN LEGAL POR EDADES AÑO 2024					
EDADES	**MUJERES**	**%**	**HOMBRES**	**%**	**TOTAL**
25-29	0	0%	2	100%	2
30-34	5	31%	11	69%	16
35-39	6	22%	21	78%	27
40-44	24	46%	28	54%	52
45-49	47	54%	40	46%	87
50-54	36	43%	48	57%	84
55-59	75	36%	131	64%	206
60-64	57	27%	158	73%	215
65-70	9	26%	25	74%	34
TOTAL	259	35,82%	464	64,18%	723

REPRESENTACIÓN LEGAL POR GRUPO Y NIVEL AÑO 2024

SUBGRUPO	NIVEL/GRUPO	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	26	0	0%	1	100%	1
	27	0	0%	1	100%	1
	28	8	36%	14	64%	22
	29	3	23%	10	77%	13
A2	20	1	50%	1	50%	2
	22	15	43%	20	57%	35
	24	25	40%	38	60%	63
	26	37	31%	84	69%	121
C1	16	2	33%	4	67%	6
	18	42	40%	64	60%	106
	20	12	35%	22	65%	34
	22	43	29%	105	71%	148
C2	16	5	63%	3	38%	8
	18	11	41%	16	59%	27
TOTAL		204	42%	383	85%	587

MERTOS RELEVANTES, RECONOCIDOS EN 2024				
Mujeres	%	Hombres	%	Total
24	51,06	23	48,94	47

ALTOS CARGOS AÑO 2024				
Mujeres	%	Hombres	%	Total
5	71,43	2	28,57	7

Violencia económica contra las mujeres

La violencia económica se refiere a conductas que implican control financiero de la víctima, así como a los efectos financieros indeseados para la víctima en el ámbito fiscal, mediante la presentación de declaraciones o su utilización como testaferro en la titularidad de negocios, utilizando para ello poderes o medios de identificación electrónica.

El conocimiento de los riesgos puede ayudar.

Agencia Tributaria

En las oficinas de las Delegaciones Especiales, Delegaciones y Administraciones de la Agencia Tributaria o en su Sede Electrónica **puedes informarte sobre**:

- Declaraciones presentadas en tu nombre.

- La tributación conjunta.

- El mínimo por descendientes.

- Deudas y obligaciones que puedan afectarte y la forma de suspenderlas, aplazarlas o fraccionarlas.

https://sede.agenciatributaria.gob.es

Agencia Tributaria

Para más información:

Titularidades catastrales
https://www.catastro.hacienda.gob.es

Titularidades de bienes
https://www.registradores.org

Disolución de gananciales y revocación de poderes
https://www.notariado.org

Cuentas bancarias, préstamos y avales
https://www.bde.es

Violencia económica contra las mujeres

Agencia Tributaria

Riesgos financieros en el ámbito fiscal

Tributación conjunta **IRPF**

- Si el resultado es a devolver, uno de los miembros puede obtener toda la devolución.
- Si es a ingresar y no se ingresa la deuda, la responsabilidad es solidaria.

Tributación individual **IRPF**

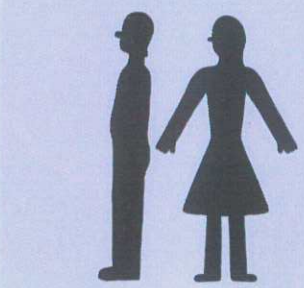
- Si se opta por aplicar la suspensión entre cónyuges, uno de los miembros puede verse privado de su devolución.

Responsabilidad Patrimonial

- Se responde con el **patrimonio ganancial** de las deudas del cónyuge.

Mínimo por Descendientes

- En caso de separación de hecho, no se puede aplicar el 100% del **mínimo por descendientes,** salvo medida cautelar judicial.



Agencia Tributaria

Riesgo fiscal de la condición de administradora "de derecho"

Responsabilidad subsidiaria

- Si se consta como administradora en el Registro Mercantil, le pueden ser derivadas deudas de la sociedad, en caso de infracciones cometidas por la sociedad o en caso de disolución de la misma.
- Se puede renunciar al cargo ante notario para eludir responsabilidades futuras.

Riesgo fiscal de colaborar en la ocultación cuando el cónyuge es deudor

- Si se es titular de bienes o derechos desconocidos se podría estar participando en supuestos de ocultación, susceptibles de derivación de responsabilidad.
- Especial riesgo en apoderar en cuentas a otras personas.

Agencia Tributaria

Riesgos derivados de la identificación electrónica

Que el potencial agresor:

- Disponga materialmente de su DNI electrónico.
- Disponga del teléfono móvil cuyo número está vinculado a su CI@ve.
- Solicite por internet el envío de una carta-invitación a CI@ve con Código Seguro de Verificación para que se remita al domicilio fiscal, suplantando su identificación.
- Disponga de su certificado FNMT por tenerlo descargado en un dispositivo controlado por él.
- Obtenga el Número de Referencia. Si conoce la fecha de expedición del DNI y el dato de la casilla que se determine de su declaración del IRPF del año anterior, puede acceder a los datos fiscales o presentar la declaración del año en curso sin su consentimiento.
- Disponga de un poder otorgado electrónicamente.

Para evitar este tipo de conductas, la víctima debe custodiar el DNI y acudir a las oficinas de la Agencia Tributaria para revocar CI@ve y certificados o inhabilitar la casilla de Renta para la obtención del número de referencia.

Agencia Tributaria