

FORMACIÓN

¿QUIÉN NECESITA INSPECTORES POR PROMOCIÓN INTERNA?

UN INTERÉS POBRE EN UNA FORMACIÓN PAUPÉRRIMA

El pasado 28 de octubre tuvo lugar la reunión de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de Formación de la AEAT.

A la luz los datos que nos ha ofrecido la Administración en esta reunión y las anteriores, podemos ir perfilando el interés que la AEAT tiene en facilitar la promoción interna de los Técnicos de Hacienda: de los casi 4.000 alumnos matriculados en 2024 en alguno de los cursos de apoyo a la promoción interna ofertados, **solo el 14,5% fueron Técnicos** pese a ser el colectivo más amplio de los que conformamos la AEAT.

¿El motivo? **La preparación es inútil por limitada**: el único vehículo de apoyo a la promoción interna para el CTH es el curso preparatorio del tercer examen de CSIHE, puesto que la «Academia» aún no funciona para nosotros y cuando lo haga (se espera que este mes de noviembre) se limitará igualmente a la preparación del dictamen.

Ya expusimos en reuniones anteriores la necesidad de que La Academia ofrezca cursos preparatorios de los ejercicios 4º y 5º de acceso al CSIHE, y así lo hemos vuelto a solicitar.

Y es que limitarse a la preparación del dictamen, en la práctica, equivale a **no ofrecer la preparación para acceder al CSIHE**. Tanto el tiempo necesario para preparar cada una de las pruebas como el número de aprobados en cada una de ellas evidencian que el grueso de la dificultad se sitúa en los ejercicios 4º y 5º. Al dejar de destinar recursos a estos, la AEAT demuestra su escaso interés en que el acceso al CSIHE se pueda producir por promoción interna.

EL CONTRASTE CON LOS DEMÁS COLECTIVOS DE LA AEAT

Para completar el cuadro, solo se destinaron a esta formación para los Técnicos 4.464 euros, **el 2,7%** de los más de 168.000 euros destinados a estos cursos.

Y es que **parece que hay que ahorrar con la preparación al CSIHE...** pero solo con ella: por ejemplo, mientras a nosotros sólo se nos ofrece la posibilidad de preparar el dictamen, a quienes aspiran por promoción interna al CTH, al CESVA o al Cuerpo

Superior de Vigilancia Aduanera se les ofrecen la totalidad del temario y los ejercicios prácticos.

Por otra parte, a la vista de las intervenciones y comunicados del **resto de sindicatos** presentes en la Mesa, la Administración no es la única en mostrar desinterés por la promoción interna para los Técnicos:

SIAT solicita «que no se quede fuera ningún (C1) interesado» en los cursos de La Academia para preparar el acceso **al CTH** por promoción interna (destacan que este año han accedido 523 alumnos que cumplían requisitos de los **2.290 solicitantes**) y «reivindica» más beneficios para fijos discontinuos, personal laboral en general, Vigilancia Aduanera, así como C1 y C2.

UGT, exclamando que apuestan «por una formación de calidad como herramienta de la promoción profesional», recuerda que ellos ofertan un «curso de **preparación para acceder a la AEAT como Personal Laboral**».

CCOO señala que la tasa de aprobados por promoción interna al CTH ha sido «solo de un 25,5% y **eso es muy muy bajo**». «Hay que mejorar esos porcentajes», remachan, antes de reivindicar la entrada en la Academia de Vigilancia Aduanera «lo antes posible» y referirse a los laborales.

CSIF, por su parte, reclama que «la Academia debe ampliarse a Vigilancia Aduanera, a los Cuerpos Generales, incluyendo Informática y al personal laboral».

A nadie sorprende. **De nuevo se hizo patente nuestro lema «solo los Técnicos se preOCUPAN de los Técnicos».**

ENCUESTA DE NECESIDADES FORMATIVAS

Hasta mañana, día 6 (incluido), se puede rellenar una encuesta que está desarrollando RRHH para «identificar las necesidades formativas de todos los empleados de la AEAT, con la finalidad de diseñar una oferta formativa en 2026 lo más cercana posible a las necesidades de la organización». Señala la Administración que las respuestas son anónimas.

La encuesta se puede cumplimentar en el Aula Virtual mediante este enlace:

<https://aulavirtual.aeat.es/course/view.php?id=4557>

5 de noviembre de 2025

