

LOS TÉCNICOS, EN CONFLICTO

BASTA DE IRRESPONSABILIDAD

LOS SINDICATOS DEDICARON LAS TRES HORAS Y MEDIA DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN SOBRE TELETRABAJO A INTENTAR EXCLUIR A GESTHA DE LA NEGOCIACIÓN

Ayer, 19 de febrero, debía retomarse, tras un largo bloqueo, la negociación sobre teletrabajo en la AEAT. Pero en la reunión no se habló del número de días de teletrabajo ni de flexibilizar su régimen. Tampoco se trató de solventar el problema de la alternancia de teletrabajo con moscosos y vacaciones.

No; los sindicatos dedicaron las más de tres horas y media que duró la reunión a **intentar echar a GESTHA de la negociación**. Lo que sigue es la crónica de un despropósito.

SU OBJETIVO NO ES NEGOCIAR EL TELETRABAJO, SINO NEGOCIAR SIN GESTHA

Corrían los primeros compases de la reunión cuando, sin permitir siquiera que la Administración terminara de exponer los términos de la negociación, el portavoz emérito de **SIAT** interrumpió a la Directora de RRHH para **exigir que GESTHA, primer sindicato en votos de funcionarios, no estuviera presente en la mesa**.

Su argumento (secundado por el resto de la banda) fue que el teletrabajo no debe tratarse en Mesa General de Negociación, sino en un comité formado exclusivamente por quienes suscribieron su «conflicto».

Así, **reprodujeron lo que hicieron en septiembre de 2022**, cuando SIAT, UGT y CCOO declararon su «conflicto» para intentar negociar en exclusiva la carrera o el teletrabajo justo antes de las elecciones sindicales.

Entonces, al convocar la Administración mesa de negociación sobre el teletrabajo, exigieron que solo se negociara con ellos y cuando **la Administración rechazó su chantaje** (llegó a dejar constancia de que aceptar la pretensión de los sindicatos constituiría una «flagrante vulneración» de nuestro derecho a la negociación colectiva), **SIAT, UGT y CCOO boicotearon la reunión ausentándose** (algo que no impidió que ciertos representantes firmaran la asistencia para tramitar las dietas).

El resto es historia: la AEAT impuso unilateralmente el régimen de teletrabajo más restrictivo posible, que se mantiene hasta hoy (dos días en lugar de tres, fijos en martes y jueves). **O se negociaba solo con ellos, o con nadie**.



ARGUMENTOS QUE SE DESMONTAN SOLOS

En el colmo del despropósito, UGT ha hecho el ridículo con un comunicado en el que señalan que si GESTHA está en conflicto no puede estar en las mesas de negociación (argumento también empleado por SIAT) y obviando que, entre septiembre de 2022 y noviembre de 2024 fueron convocados durante sus «conflictos» a decenas de mesas de negociación y comisiones, **asistiendo a prácticamente todas y boicoteando** aquellas en las que, estando GESTHA, exigían tratar los temas en exclusiva (campana de renta, igualdad, acción social, seguridad y salud...).

Claro que lo hacen en un comunicado tan delirante que comienza acusando de reventar la mesa que ellos han boicoteado a GESTHA (claro) y a la propia Administración, ignorantes de que, a la par, un vocero de SIAT en un grupo de Telegram **reconocía que la estrategia de ambos sindicatos es «judicializar y reventar las mesas»**, algo con lo que ya habrían conseguido los ceses de una directora de RRHH, dos adjuntos y un subdirector de RRL.

EL PAPEL DE LA ADMINISTRACIÓN

Ayer volvimos a ver lo de siempre: sindicatos bloqueando el progreso de la organización y de su plantilla por fines particulares. Paralizan durante años el teletrabajo como llevan paralizando la carrera profesional desde 2007 porque su prioridad no es **lograr mejorar las condiciones de la plantilla, sino garantizar que no se alcancen mejoras si no es negociando exclusivamente con ellos**.

Pero a estos sindicatos ya los conocemos. Y la capacidad para avanzar, para no seguirles el juego, para no ceder a los chantajes, recae en la **Administración**.

Esta se mostró ayer incapaz de reconducir la reunión y permitió a unos matones adueñarse de la situación en lugar de tratar el orden del día, pese a haber dejado claro ella misma que la mesa general convocada estaba correctamente conformada.

Seguir durante años el juego de la exclusión sindical ha tenido un precio muy alto para la plantilla y para la propia organización: **la falta de carrera, de regulación del teletrabajo y de mejoras en las condiciones de trabajo**.

Pero **la AEAT es una gran institución**, de la que depende el sostenimiento de lo público. Y el **Departamento de RRHH** juega un gran papel en su rumbo. Tiene, por tanto, una **gran responsabilidad**: llevar a buen puerto al personal, a la organización; adoptar decisiones y **garantizar avances, no simplemente cerrar acuerdos** -menos aún si se alcanzan en perjuicio de una parte de la plantilla-. Es hora de que la Administración asuma su papel y su responsabilidad.

