GESTHA
SINDICATO DE TÉCNICOS DEL MINISTERIO DE HACIENDA

UFE Union of Finance Personnel in Europe

CARRERA, MOVILIDAD Y ESTATUS PROFESIONAL

LA VOZ DE LOS TÉCNICOS

UNIDAD ANTE UN MOMENTO DECISIVO PARA EL CTH

UN MOMENTO DECISIVO PARA EL CTH

Los Técnicos de Hacienda atravesamos un momento especialmente importante dentro de la AEAT. No estamos ante una cuestión menor. La carrera profesional, la movilidad, el reparto del PIA, la productividad, los complementos específicos y el reconocimiento real de nuestras funciones **afectan directamente al presente y al futuro del Cuerpo Técnico de Hacienda**.

Es normal que en un escenario así surjan dudas e incluso impaciencia después de las movilizaciones del 26N. Todos sabemos que nuestro colectivo lleva demasiados años soportando una situación injusta dentro de la organización que se ha vuelto a poner de manifiesto con la resolución del último panel de movilidad. Pero es por eso que ahora **conviene mantener la unidad y tener claro dónde estamos y no perder de vista que GESTHA está trabajando con todos los medios a su alcance y más para que los Técnicos de Hacienda avancemos en todas estas cuestiones**.

PROPUESTAS Y HECHOS

No partimos de cero. Durante años hemos analizado la evolución de la carrera, la pérdida de crédito presupuestario que se consolida año a año, el deterioro de la movilidad, los desequilibrios irracionales en el reparto de incentivos y la preocupante posición retributiva del CTH dentro de la Agencia Tributaria respecto a nuestros compañeros de grupo. Hemos elaborado propuestas, trasladado informes, defendido nuestra posición en las mesas, impulsado movilizaciones cuando han sido necesarias y explicado, una y otra vez, que **el problema del Cuerpo Técnico no puede seguir aplazándose**. Nuestro objetivo sigue siendo **que la carrera profesional deje de ser un debate eterno y pase a ser una realidad efectiva**. **Una realidad que reconozca la preparación, la experiencia, la responsabilidad, el régimen de incompatibilidades y las funciones que desempeñamos cada día en esta casa.**

CARRERA PROFESIONAL: DESBLOQUEAR SIN VOLVER A BLOQUEAR

En materia de carrera, GESTHA defiende una salida que no vuelva a colocar al colectivo en una situación de bloqueo. El nuevo modelo debe ser **aplicable y suficientemente ambicioso**. Pero también debe partir de la base, por ser de sentido común, que **no se puede construir el futuro ignorando la deuda acumulada.**

El tránsito hacia cualquier nuevo modelo debe tener en cuenta la situación de quienes ya están prestando servicios en la AEAT, que se analice la recuperación del crédito perdido por estar prevista expresamente en los presupuestos y que **el CTH deje de estar encuadrado en una estructura que no refleja su verdadera aportación a la organización**.

MOVILIDAD: REGLAS CLARAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

En movilidad, hemos de remitirnos al comunicado del pasado 11 de agosto. El CTH necesita un sistema de **movilidad real, transparente y justo, basado en la concurrencia competitiva que permita acceder a los destinos en igualdad de condiciones.**

Las plazas deben adjudicarse conforme a criterios objetivos, con independencia de la vía de acceso al Cuerpo, y **sin que se consoliden desequilibrios que terminen condenando a muchos compañeros** a permanecer demasiado tiempo lejos de sus provincias. **Nuestra propuesta no consiste en enfrentar a unos Técnicos con otros, sino en garantizar que todos los Técnicos compitan en condiciones justas.**

PIA, PRODUCTIVIDAD Y COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS

Los Técnicos estamos a favor de que se incentive el cumplimiento de los objetivos de la organización. Lo que **no aceptamos es que el reparto siga reflejando un desequilibrio que nos sitúa mucho más cerca de los grupos C que de nuestros compañeros del grupo A.**

Nuestra contribución al funcionamiento de la AEAT, por funciones, responsabilidad y especialización, debe tener un reflejo mucho más adecuado en los incentivos. Lo mismo ocurre con los complementos específicos. **El Acuerdo de 2007 dejó al CTH en una posición claramente insuficiente, con solapamientos retributivos con otros subgrupos y a una distancia injustificable de quienes comparten con nosotros el grupo A y régimen de incompatibilidades. Esa situación no puede normalizarse**.

UN SINDICATO PROFESIONAL FUERTE

GESTHA no son solo unas siglas, GESTHA somos todos nosotros, somos el colectivo, GESTHA es la **herramienta que disponemos al servicio de los Técnicos de Hacienda**. **Cuando los intereses del CTH no se defienden quedan diluidos entre prioridades ajenas. Y la experiencia demuestra que, cada vez que eso ocurre, nuestro colectivo sale perdiendo.**

Seguimos trabajando en las mesas, y en los despachos, seguimos elaborando propuestas, y defendiendo soluciones. GESTHA mantiene una posición propia en todos los ámbitos en los que se decide el futuro del Cuerpo Técnico, de hecho, somos los únicos que lo hacemos.

UNIDAD

Sabemos que no todo depende únicamente de nuestra voluntad. Pero hay algo que sí depende de nosotros: **mantener la unidad, no debilitarnos entre nosotros y no perder de vista que los avances importantes solo llegan cuando los Técnicos actuamos con una única voz, clara y reconocible**.

No es momento de desánimo, más bien es el momento de seguir empujando, con firmeza y sentido colectivo. Cuando defendemos la carrera profesional del CTH defendemos el futuro de todos los Técnicos. Corregir la movilidad es defender la igualdad de oportunidades dentro del propio Cuerpo. Y mejorar el PIA, la productividad y los complementos específicos es exigir que se reconozca de forma justa el trabajo que realizamos.

En eso estamos trabajando. Y en eso vamos a seguir. Porque este es el único camino.

Hoy más que nunca, solo los Técnicos nos preocupamos de los Técnicos.
Unidos somos más fuertes.