

COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA AEAT 26 de septiembre de 2019

El jueves 26 de septiembre de 2019 ha tenido lugar la reunión de la Comisión de Igualdad de la AEAT, más de un año después de la anterior.

La Administración aportó el acta de la reunión anterior que tras alguna pequeña modificación se aprobó por unanimidad. Por parte de GESTHA pusimos de manifiesto que el acta debería presentarse máximo un mes después de la reunión para poder tener más recientes las intervenciones.

También se nos hizo entrega de las tablas estadísticas que reflejan la situación de la plantilla de la AEAT a 31-12-2018. Con relación a las tablas de la representación legal reflejan la situación a 1 de julio de 2019, una vez concluido el proceso electoral en la AEAT. Os adjuntamos dichas tablas.

Como en años anteriores se aprecia que, a pesar de que las mujeres son mayoría en el acceso al empleo público, los puestos de alta responsabilidad, siguen estando ocupados por un número mayor de hombres que de mujeres. Esta situación se va corrigiendo por la propia inercia del paso del tiempo y del reflejo de la situación de la mujer en la sociedad y en un mayor acceso al empleo público, pero es evidente que estamos muy lejos de alcanzar los objetivos buscados en el II Plan para la Igualdad entre hombres y mujeres en la AGE y sus organismos públicos.

(Resolución de 26 de noviembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 2015, por el que se aprueba el II Plan para la Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus organismos públicos).

Hacemos notar nuevamente la disminución evidente en la plantilla de la AEAT, y el envejecimiento progresivo de la misma. Valoramos el esfuerzo que desde la AEAT se está haciendo en este sentido pero queda mucho por hacer porque en los próximos años nos vamos a encontrar con unas cifras alarmantes. Desde GESTHA hemos solicitado que se busquen soluciones ampliando las OEP de turno libre donde el acceso femenino supera ampliamente en porcentaje al masculino. De esta forma estaríamos acortando diferencias en materia de igualdad de género junto con la necesaria reposición de efectivos. Además es necesario que se implementen políticas que aceleren estas inercias con medidas más concretas.

Desde, GESTHA se realizaron, entre otras, las siguientes propuestas:

- J Implementar medidas más efectivas en el campo de la formación en aras de la sensibilización del personal de la AEAT. Vemos positivo el esfuerzo realizado en la formación online pero entendemos que debería darse preponderancia a los cursos presenciales en materia de igualdad y dirigirlos sobre todo a los hombres por ser el colectivo menos implicado y con más desconocimiento en esta materia.
- J Avanzar en las medidas de compensación horaria con carácter anual en los casos de conciliación de vida personal, familiar y laboral. Estudiar medidas encaminadas a establecer teletrabajo o trabajo a distancia, que contribuyan a facilitar la conciliación.
- J Vemos claramente que existen aspectos en la conciliación familiar que trascienden de esta mesa por afectar al horario laboral lo que influye más negativamente en las mujeres, por ello solicitamos desde esta mesa que se convoque la mesa de calendario laboral para buscar soluciones transversales.
- J Que se faciliten a esta Comisión las tablas relativas a la productividad anual agregada y por sexo del personal de la Aeat, más aún tras la problemática surgida con los listados mensuales de productividad que se entregaban a las organizaciones sindicales en cada provincia y que ahora o bien no se han entregado todavía o se han entregado con una merma sustancial de datos.
- J Que se facilite un listado anual con todas las retribuciones especiales con una columna referente a sexo.
- J Que en la Tabla relativa a bajas por jubilaciones y fallecimientos se incluyan los datos desglosados por subgrupos.
- J En la tabla de retribuciones por niveles y sexo, vemos positivo que se hayan ampliado los tramos, pero entendemos que es insuficiente y solicitamos que se incluyan tramos superiores a 46.000 euros porque en este tramo de retribución todavía no se aprecian las diferencias derivadas de los niveles de alta responsabilidad.

Por parte de la Administración se nos traslada que se está haciendo un gran esfuerzo en la ampliación de plazas en las OEP por turno libre para paliar la reducción de la plantilla que repercute en materia de igualdad, y además están implantando medidas activas para fomentar la incorporación de la mujer a los Cuerpos de Vigilancia Aduanera, realizando la difusión mediante charlas en los ámbitos más específicos universitarios.

Asimismo se nos informa de que, en el campo de formación online en Igualdad, este año se han realizado 17 cursos on line con un incremento notable del alumnado. Además se ha implantado el sistema de matriculación automática para facilitar el acceso a los cursos, lo que supone una mejora importante con relación a 2018.

GESTHA valora positivamente estos avances en materia de Igualdad, si bien tenemos que avanzar mucho más.

Entendemos que no es suficiente una reunión anual para buscar mejoras en la problemática de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Por ello, al igual que en años anteriores, **GESTHA solicita establecer un calendario de reuniones trimestrales a fin de desarrollar y proponer medidas pioneras que nos acerquen a una igualdad real dentro de la AEAT.**

Información sobre los siete ejes que conforman el II Plan para la Igualdad en la AGE y sus OO.PP.:

Eje.1 Acceso al empleo público

Eje.2 Igualdad, condiciones de trabajo y carrera profesional

Eje.3 Formación, información y sensibilización

Eje.4 Tiempo de trabajo, conciliación y corresponsabilidad de la vida personal, familiar y laboral

Eje.5 Retribuciones

Eje.6 Violencia de género y otras situaciones de especial protección

Eje.7 Medidas Instrumentales 8.

30 de septiembre de 2019



Unidad Gestora	DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
Dirección:	Calle Lérica 32-34

Número de efectivos	(a 31-12-2018)
----------------------------	-----------------------

Personal Funcionario					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Número de efectivos	12.717	53,99%	10.829	45,98%	23.546

*En el número de funcionarios se incluyen 91 puestos de funcionarios en prácticas.

Personal Laboral					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
	524	37,78%	863	62,22%	1.387

Personal Laboral Fijo discontinuo					
	Mujeres	%	Hombres	%	Total
Número de efectivos	598	80,05%	149	19,95%	747

*En el número de efectivos no se incluyen los puestos de Director General ni de Directores de Departamento

PERSONAL DE LA A.E.A.T. POR EDAD Y SEXO A 31-12-2018

Personal Funcionario

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
60-70	1.417	42,76%	1.897	57,24%	3.314
50-59	7.360	55,44%	5.916	44,56%	13.276
40-49	2.553	56,07%	2.000	43,93%	4.553
30-39	1.220	58,26%	874	41,74%	2.094
20-29	168	53,33%	147	46,67%	315
Total general	12.717	54,01%	10.829	45,99%	23.546

Personal Laboral

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
60-70	139	35,55%	252	64,45%	391
50-59	272	34,39%	519	65,61%	791
40-49	90	53,57%	78	46,43%	168
30-39	23	62,16%	14	37,84%	37
Total general	524	37,78%	863	62,22%	1.387

Personal Laboral Fijo Discontinuo

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	Total
60-70	44	88,00	6	12,00	50
50-59	215	84,65	39	15,35	254
40-49	254	80,89	60	19,11	314
30-39	81	67,50	39	32,50	120
20-29	4	44,44	5	55,56	9
Total general	598	80,05	149	19,95	747

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVELES (31-12-2018)

NIVEL	MUJERES	% M.	HOMBRES	% H	TOTAL
30	46	31,72%	99	68,28%	145
29	232	36,19%	409	63,81%	641
28	638	43,82%	818	56,18%	1.456
27	7	58,33%	5	41,67%	12
26	1.273	44,73%	1.573	55,27%	2.846
24	2.259	55,99%	1.776	44,01%	4.035
22	1.885	42,40%	2.561	57,60%	4.446
20	2.354	63,01%	1.382	36,99%	3.736
19	0	0,00%	1	100,00%	1
18	3.012	66,33%	1.529	33,67%	4.541
16	768	57,06%	578	42,94%	1.346
14	188	75,20%	62	24,80%	250
					23.455,00

*No se computan 91 funcionarios en prácticas

DISTRIBUCION DE PERSONAL LABORAL POR GRUPOS PROFESIONALES (31-12-2018)

GRUPO PROFES.	MUJERES	%.	HOMBRES	%	TOTAL
L01	2	18,18%	9	81,82%	11
L02	16	38,30%	29	61,70%	47
L03	47	20,09%	187	79,91%	234
L04	369	52,79%	330	47,21%	699
L05	88	22,22%	308	77,78%	396
					1.387

ALGUNOS DATOS ADICIONALES. FUNCIONARIOS POR NIVELES, GRUPOS Y SEXO, 31-12-2018

NIVELES	MUJERES	%	HOMBRES	%	Total General	GRUPOS	MUJERES	%	HOMBRES	%	Total general
26	1.273	44,73	1.573	55,27	2.846	A1	49	49,00%	51	51,00%	100
						A2	1.224	44,59%	1.521	55,41%	2.745
						C1		0,00%	1	100,00%	1
22	1.885	42,40	2.561	57,60	4.446	A2	572	58,97%	398	41,03%	970
						C1	1.313	37,77%	2.163	62,23%	3.476
18	3.012	66,33	1.529	33,67	4.541	C1	814	49,54%	829	50,46%	1.643
						C2	2.198	75,85%	700	24,15%	2.898
Total general	6.170	52,14	5.663	47,86	11.833		6.170	52,14%	5.663	47,86%	11.833

NCIONARIO POR NIVEL, EDAD, SEXO, A 31-12-2018

NIVEL	EDAD	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
30	60-70	8	27,59	21	72,41	29
	50-59	17	24,64	52	75,36	69
	40-49	18	46,15	21	53,85	39
	30-39	3	37,50	5	62,50	8
29	60-70	81	29,35	195	70,65	276
	50-59	72	33,33	144	66,67	216
	40-49	61	51,69	57	48,31	118
	30-39	18	58,06	13	41,94	31
	20-29	0		0		0
28	60-70	44	17,96	201	82,04	245
	50-59	200	40,98	288	59,02	488
	40-49	243	50,63	237	49,38	480
	30-39	150	64,38	83	35,62	233
	20-29	1	10,00	9	90,00	10
27	60-70	0	0,00	1	100,00	1
	50-59	6	60,00	4	40,00	10
	40-49	1	100,00	0	0,00	1
26	60-70	355	37,77	585	62,23	940
	50-59	782	48,06	845	51,94	1627
	40-49	86	44,56	107	55,44	193
	30-39	33	55,93	26	44,07	59
	20-29	17	62,96	10	37,04	27
24	60-70	48	31,17	106	68,83	154
	50-59	875	51,53	823	48,47	1698
	40-49	958	60,71	620	39,29	1578
	30-39	378	62,48	227	37,52	605
22	60-70	277	35,15	511	64,85	788
	50-59	1096	39,45	1682	60,55	2778
	40-49	161	52,10	148	47,90	309
	30-39	291	61,65	181	38,35	472
	20-29	60	60,61	39	39,39	99
20	60-70	231	69,16	103	30,84	334
	50-59	1750	64,34	970	35,66	2720
	40-49	232	53,70	200	46,30	432
	30-39	73	58,59	56	43,41	129
	20-29	68	56,20	53	43,80	121
19	60-70	0	0,00	1	100,00	1
18	60-70	306	69,07	137	30,93	443
	50-59	2119	72,10	820	27,90	2939
	40-49	439	53,15	387	46,85	826
	30-39	143	45,54	171	54,46	314
	20-29	5	26,32	14	73,68	19
16	60-70	57	67,06	28	32,94	85
	50-59	353	57,96	256	42,04	609
	40-49	245	57,51	181	42,49	426
	30-39	98	50,78	95	49,22	193
	20-29	15	45,45	18	54,55	33
14	60-70	9	60,00	6	40,00	15
	50-59	80	79,21	21	20,79	101
	40-49	89	75,42	29	24,58	118
	30-39	10	62,50	6	37,50	16

ANTIGÜEDAD	PERSONAL FUNCIONARIO					PERSONAL LABORAL					TOTAL GENERAL
	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	
Hasta 1 año (o en blanco)	11	16,42%	56	83,58%	67					0	67
1-10	1.902	59,11%	1.316	40,89%	3.218	164	67,77%	78	32,23%	242	3.460
11-20	1.821	53,42%	1.588	46,58%	3.409	37	52,11%	34	47,89%	71	3.480
21-30	4.163	54,33%	3.500	45,67%	7.663	131	33,00%	266	67,00%	397	8.060
31-40	4.461	52,41%	4.051	47,59%	8.512	156	26,80%	426	73,20%	582	9.094
Más de 40 años	303	51,97%	280	48,03%	583	32	36,78%	55	63,22%	87	670
total	12.661	53,99%	10.791	46,01%	23.452	520	37,71%	859	62,29%	1.379	24.831

*En el número de funcionarios NO se incluyen 91 funcionarios en prácticas

FUNCIONARIOS SIN CONSTANCIA DE ANTIGÜEDAD				
MUJERES	% M.	HOMBRES	% H	TOTAL
1	33,33%	2	66,67%	3

LABORALES SIN CONSTANCIA DE ANTIGÜEDAD				
MUJERES	% M.	HOMBRES	% H	TOTAL
4	50,00%	4	50,00%	8

PROCESOS SELECTIVOS DE FUNCIONARIOS EN LA AEAT - AÑO 2018

OEP	Grupo	Cuerpo	Acceso	Aprobados				
				Total	Mujeres	%	Hombres	%
2015	A1	CSIHE	L	47	20	42,55%	27	57,45%
			PI	26	11	42,31%	15	57,69%
2016	A1	CSVA	L	5	2	40,00%	3	60,00%
			PI	3	1	33,33%	2	66,67%
2016	A1	PQLAB	L	4	2	50,00%	2	50,00%
2016	A2	CTH	L	258	154	59,69%	104	40,31%
			PI	112	67	59,82%	45	40,18%
2016	A2	CEJSVA	L	15	5	33,33%	10	66,67%
			PI	8	1	12,50%	7	87,50%
2016	C1	AGSVA	L	42	4	9,52%	38	90,48%
			PI	3	1	33,33%	2	66,67%

TOTAL A1	85	36	42,35%	49	57,65%
TOTAL A2	393	227	57,76%	166	42,24%
TOTAL C1	45	5	11,11%	40	88,89%
TOTAL TODOS LOS CUERPOS	523	268	51,24%	255	48,76%

Nota: los datos anteriores corresponden a los procesos selectivos específicos de la A.E.A.T. finalizados a lo largo de 2018

FORMA DE ADJUDICACION: COMISION DE SERVICIOS 2018

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30	0	0,00%	1	100,00%	1
	29	21	30,88%	47	69,12%	68
	28	30	41,67%	42	58,33%	72
A2	26	90	58,44%	64	41,56%	154
	24	32	54,24%	27	45,76%	59
	22	17	60,71%	11	39,29%	28
	20	8	40,00%	12	60,00%	20
C1	22	14	43,75%	18	56,25%	32
	20	6	60,00%	4	40,00%	10
	18	5	100,00%	0	0,00%	5
	16	4	80,00%	1	20,00%	5
C2	18	10	76,92%	3	23,08%	13
	16	27	79,41%	7	20,59%	34

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de comisión de servicios en 2018 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACION: ADSCRIPCION PROVISIONAL 2018

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30	0	0,00%	4	100,00%	4
	29	24	50,00%	24	50,00%	48
	28	35	40,70%	51	59,30%	86
	26	2	100,00%	0	0,00%	2
A2	26	10	45,45%	12	54,55%	22
	24	13	65,00%	7	35,00%	20
	22	3	75,00%	1	25,00%	4
C1	22	0	0,00%	2	100,00%	2
	20	3	33,33%	6	66,67%	9
	18	5	45,45%	6	54,55%	11
	16	0	0,00%	4	100,00%	4
C2	16	10	47,62%	11	52,38%	21
	14	1	100,00%	0	0,00%	1

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de de adscripción provisional en 2018 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACION: LIBRE DESIGNACION 2018

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30	10	52,63%	9	47,37%	19
	29	15	40,54%	22	59,46%	37
	28	26	37,68%	43	62,32%	69
A2	26	23	57,50%	17	42,50%	40
	24	1	100,00%	0	0,00%	1
C1	18	4	80,00%	1	20,00%	5

*Se contemplan los puestos adjudicados por el procedimiento de libre designación en 2018 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACION: CONCURSOS 2018

GRUPO	NIVEL	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
A1	30		0,00%	3	100,00%	3
C1	18	30	36,14%	53	63,86%	83
C2	16	97	49,24%	100	50,76%	197

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de concurso en 2018 y ocupados a 31 de diciembre

DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO POR BANDAS SALARIALES Y GRUPOS A 31-12-2018

BANDAS SALARIALES	MUJERES					TOTAL	HOMBRES					TOTAL	Total general
	A1	A2	C1	C2	E		A1	A2	C1	C2	E		
Menos de 14000		26	28	1		55		19	17			36	91
14000-18000				667	1	668				355	4	359	1.027
18000-22000			799	2.319		3.118			654	824	1	1.479	4.597
22000-26000		125	2.327	30		2.482		84	1.393	5		1.482	3.964
26000-30000		572	1.323			1.895		393	2.058			2.451	4.346
30000-34000		1.593	13			1.606		1.137	299			1.436	3.042
34000-38000		695				695		676				676	1.371
38000-42000	49	750				799	46	711				757	1.556
42000-46000	0	396				396	1	589				590	986
Mas de 46000	918	80				998	1340	228				1.568	2.566
Total general	967	4.237	4.490	3.017	1	12.712	1.387	3.837	4.421	1.184	5	10.834	23.546

DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL POR BANDAS SALARIALES Y GRUPOS A 31-12-2018

BANDAS SALARIALES	MUJERES					TOTAL	HOMBRES					TOTAL	Total general
	L01	L02	L03	L04	L05		L01	L02	L03	L04	L05		
<14000					4	4					0	0	4
14000-18000				363	84	447				283	308	591	1.038
18000-22000			46	6		52			160	47		207	259
22000-26000		1	1			2		6	23			29	31
26000-30000	0	17	0			17	0	23	4			27	44
30000-34000	1					1	5					5	6
34000-38000	1					1	1					1	2
38000-42000						0						0	0
Mas de 46000	0					0	3					3	3
Total general	2	18	47	369	88	524	9	29	187	330	308	863	1.387

BAJAS DEFINITIVAS 2018

	FUNCIONARIOS				
BAJAS DEF.	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
FA	9	26,5%	25	73,5%	34
JA	1	25,0%	3	75,0%	4
JF	39	52,0%	36	48,0%	75
JP	35	34,7%	66	65,3%	101
JV	249	62,9%	147	37,1%	396
TOTAL	333	54,6%	277	45,4%	610

	LABORALES				
BAJAS DEF.	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL
FA	1	12,5%	7	87,5%	8
JA	4	21,1%	15	78,9%	19
JF	8	23,5%	26	76,5%	34
JP					0
JV	2	50,0%	2	50,0%	4
TOTAL	15	23,1%	50	76,9%	65

TOTAL
42
23
109
101
400
675

Claves:

FA-FALLECIMIENTO

JA-JUBILACION ANTICIPADA CAUSAS LEGALES

JF- JUBILACION FORZOSA CUMPLIMIENTO EDAD REGLAMENTARIA

JP- JUBILACION FORZOSA FINALIZACION PROLONGACION SERVICIOS

JV- JUBILACION VOLUNTARIA CAUSAS LEGALES

REALIZACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN DE LA AEAT 2018

Distribución de participantes por materias, grupos y sexo.

MATERIA	Grupo	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres	Σ Total Alumnos
Cursos directivos y predirectivos	A1	531	41,52%	748	58,48%	1.279
	A2	379	53,46%	330	46,54%	709
	C1	503	70,75%	208	29,25%	711
	C2	216	75,26%	71	24,74%	287
	E					
	L	52	68,42%	24	31,58%	76
Materias generales y equivalentes	A1	5.582	45,26%	6.752	54,74%	12.334
	A2	20.911	54,57%	17.410	45,43%	38.321
	C1	8.099	50,48%	7.946	49,52%	16.045
	C2	4.201	73,37%	1.525	26,63%	5.726
	E	2	100,00%		0,00%	2
	L	1.775	68,43%	819	31,57%	2.594
Tecnologías de la información	A1	1.107	45,13%	1.346	54,87%	2.453
	A2	4.685	53,89%	4.009	46,11%	8.694
	C1	2.922	54,31%	2.458	45,69%	5.380
	C2	1.497	72,39%	571	27,61%	2.068
	E	1	100,00%		0,00%	1
	L	255	61,30%	161	38,70%	416
Idiomas	A1	389	50,59%	380	49,41%	769
	A2	596	60,75%	385	39,25%	981
	C1	92	52,57%	83	47,43%	175
	C2	51	80,95%	12	19,05%	63
	E					
	L	17	54,84%	14	45,16%	31
Cursos en materia de igualdad, conciliación y no discriminación	A1	543	42,89%	723	57,11%	1.266
	A2	1.833	50,83%	1.773	49,17%	3.606
	C1	1.893	50,93%	1.824	49,07%	3.717
	C2	1.455	67,58%	698	32,42%	2.153
	E	1	20,00%	4	80,00%	5
	L	511	39,92%	769	60,08%	1.280
Cursos de promoción	A1	3	75,00%	1	25,00%	4
	A2	245	52,02%	226	47,98%	471
	C1	1.350	55,60%	1.078	44,40%	2.428
	C2	432	66,67%	216	33,33%	648
	E					
	L		0,00%	3	100,00%	3
OTROS	A1	41	40,59%	60	59,41%	101
	A2	253	55,97%	199	44,03%	452
	C1	650	54,85%	535	45,15%	1.185
	C2	300	73,89%	106	26,11%	406
	E					
	L	47	52,22%	43	47,78%	90
TOTAL		63.420	54,24%	53.510	45,76%	116.930

PLAN CONCILIA - Datos 2018

MEDIDAS	Nº de actuaciones	Personal Funcionario		Personal Laboral		TOTAL
		H	M	H	M	
1. Permiso de paternidad. Concesión de 15 días por nacimiento, adopción o acogida	Concedidos	127		4		131
2. Ampliación de 4 semanas en sustitución del permiso de lactancia	Concedidos	33	168		5	206
3. Acumulación de vacaciones, maternidad, lactancia y paternidad, incluso terminado el año natural.	Concedidos		7			7
4. Dos horas diarias de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro	Concedidos		1			1
5. Ampliación en 2 semanas del permiso de maternidad para hijos con discapacidad	Concedidos		1			1
6. Ausencia permitida por tratamiento de fecundación asistida.	Concedidos					0
7. Permisos en supuestos de adopciones internacionales.	Concedidos	1	1			2
8. Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares.	Concedidos	2	4			6
9. Reducción de la jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años.	Concedidos	4	7			11
10. Reducción de jornada por razón de guarda legal.	Concedidos	20	88	3	16	127
11. Flexibilidad de dos horas para personas con hijos con discapacidad para que coincidan los horarios con los de los centros educativos en los que el hijo recibe atención.	Concedidos	1				1
12. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo hijos menores de 12 años.	Concedidos	6	11	5	3	25
13. Flexibilidad de horario para familias monoparentales.	Concedidos		8		1	9
14. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas mayores.	Concedidos	5	23		3	31
15. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas con discapacidad.	Concedidos		1			1
16. Reducción 50 % jornada por enfermedad familiar grave.	Concedidos	8	27		3	38
17. Reducción de la jornada para cuidar de personas mayores que necesitan especial atención o con discapacidad que no desempeñen actividades retribuidas.	Concedidos		2			2
18. Excedencia por motivo de violencia de género.	Concedidos					0
19. Reducción de jornada por motivo de violencia de género.	Concedidos					0
20. Traslados por violencia de género.	Concedidos					0
21. Traslados por razones de salud.	Concedidos	24	44	12	23	103
22. Teletrabajo.	Concedidos					0
TOTAL	Concedidos	231	393	24	54	702

Incidencia	Hombres		Mujeres		Total
20 - CONCILIACIÓN (5%) JORNADA COMPLETA	251	0,33	515	0,67	766
21 - CONCILIACIÓN (5%) DENTRO DE JORNADA	114	0,33	235	0,67	349

Tabla 14 y 15: Representación legal de la plantilla (a 1.07.2019)

Representación	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
Comité de Empresa	19	33,33	38	66,67	57
Junta de Personal	208	35,49	378	64,51	586
Delegado de Personal	13	24,53	40	75,47	53
TOTAL	240	34,48	456	65,52	696

Tabla 16: Representación Sindical

01.07.2019

Sindicato	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
SIAT	38	32,48	79	67,52	117
CC.OO.	28	37,33	47	62,67	75
UGT	38	36,54	66	63,46	104
GESTHA	5	21,74	18	78,26	23
UCESHA	12	37,50	20	62,50	32
CSIF	45	43,69	58	56,31	103
CIG	1	20,00	4	80,00	5
FEDECA	10	37,04	17	62,96	27
CGT	2	28,57	5	71,43	7
TOTAL	295	32,77	314	67,23	493

Tabla 17 : Distribución de la representación legal por edades

01.07.2019

Bandas de edades	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
20- 29 años	0		0		0
30 - 39 años	13	43,33	17	56,67	30
40-49 años	58	48,74	61	51,26	119
50-59 años	149	32,25	313	67,75	462
60- 70 años	21	24,71	64	75,29	85
TOTAL	241	34,63	455	65,37	696

Tabla 18 : Distribución de la representación legal por categorías profesionales

1.07.2019

Denominación categorías	Mujeres	%	Hombres	%	TOTAL
A T S			1	100	1
GESTOR SISTEMAS			2	100	2
AGENTE EJECUTIVO			7	100	7
AGENTE TRIBUTARIO			1	100	1
ENCARGADO			4	100	4
JEFE EJECUTIVO	1	100,00			1
OF.1° MAQUINA REPROGRAFÍA	1	50,00	1	50	2
OFICIAL 1° ADMINIS	1	25,00	3	75	4
OFICIAL 1° OFICIOS			3	100	3
AGENTE AYUDANTE			1	100,00	1
ARRUMBADOR			2	100	2
AUXILIAR ADMINISTRAT					
AUXILIAR ADMÓN. E INFORM.	5	100,00			5
AUXILIAR ADMIN FIJO-DISC	7	87,50	1	12,50	8
COORD PERS SUBALTERNO	1	7,69	12	92,31	13
OFICIAL 2° ADMINISTRATIVO	2	28,57	5	71,43	7
OFICIAL 2° MAQUINA REPROGR	1	50,00	1	50	2
OFICIAL 2° OFICIOS			2	100	2
TELEFONISTA	11	42,31	13	57,69	26
AYUDANTE MANTENIMIENTO					
ORDENANZA	2	9,52	19	90,48	21
TOTAL	32	26,35	78	73,65	100,00

Tabla 19: Distribución de la representación legal por grupos y niveles 01.07.2019

Subgrupo	Nivel	Mujeres	%	Hombres	%	Total
A1	30					
	29	1	33,33	2	66,67	3
	28	9	32,14	19	67,86	28
	27					
	26					
	25					
	24					
	23					
	22					
A2	26	30	30,93	67	69,07	97
	25					
	24	23	31,51	50	68,49	73
	23					
	22	10	50,00	10	50,00	20
	21					
	20			2	100,00	2
	19					
	18					
C1	16					
	22	46	27,54	121	72,46	167
	21					
	20	33	51,56	31	48,44	64
	19					
	18	22	43,14	29	56,86	51
	17					
	16	0	0,00	4	100,00	4
	15					
C2	20					
	18	26	47,27	29	52,73	55
	17					
	16	9	40,91	13	59,09	22
	15					
	14					
	13					
	12					
	10					
E	14					
	12					
TOTAL		209	35,67	377	64,33	586