



COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA AEAT Reunión 6 de octubre de 2021

El miércoles 6 de octubre de 2021 ha tenido lugar la reunión de la Comisión de Igualdad de la AEAT. La Administración aportó el acta de la reunión anterior que tras alguna pequeña modificación se aprobó por unanimidad.

También se nos hizo entrega de las tablas estadísticas que reflejan la situación de la plantilla de la AEAT a 31-12-2020. Os adjuntamos dichas tablas.

Se realiza por parte de la Administración un análisis detallado de las tablas en comparación con 2019. También se enumeran las novedades legislativas: el nuevo Plan de Igualdad para la AGE publicado a primeros de año, la Ley 1/2021 sobre violencia de género (BOE 25-03-2021), el Catálogo de mejoras del Plan para la protección de la violencia de género (BOE 5/08/2021) y dos normas en desarrollo: al Anteproyecto de Ley para el colectivo LGTBI, y el Plan Estratégico para la Igualdad 2022-2025 que se encuentra en trámites.

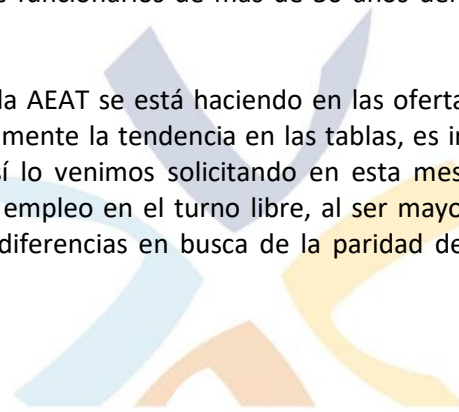
Desde GESTHA hacemos notar como en años anteriores que, a pesar de que las mujeres son mayoría en el acceso al empleo público, los puestos de alta responsabilidad, siguen estando ocupados por un número mayor de hombres que de mujeres. Esta situación se va corrigiendo por la propia inercia del paso del tiempo y del reflejo de la situación de la mujer en la sociedad, pero es evidente que estamos lejos de alcanzar los objetivos buscados en el III Plan para la Igualdad entre hombres y mujeres en la AGE y sus organismos públicos.

(Resolución de 29 de diciembre de 2020, BOE 1/01/2021, de la Secretaría General de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella).

Con relación a las tablas de edad, comparando los datos de 2019 y 2020 vemos una leve mejoría en la plantilla de funcionarios.

Por una parte, en 2020 se ha producido un incremento de la plantilla total en 822 efectivos que en su mayor parte se sitúa en la horquilla de 20 a 39 años lo que a su vez conlleva un leve cambio de tendencia, siendo el porcentaje de funcionarios de más de 50 años del 65%, 4 puntos porcentuales inferior al de 2019.

Valoramos el esfuerzo que desde la AEAT se está haciendo en las ofertas de empleo público pero si queremos que cambie significativamente la tendencia en las tablas, es imprescindible que se trabaje mucho más en este sentido, y así lo venimos solicitando en esta mesa para que se traslade a la Dirección. Con amplias ofertas de empleo en el turno libre, al ser mayor el acceso femenino que el masculino, estaríamos acortando diferencias en busca de la paridad deseada, junto con la urgente reposición de efectivos.



Con relación a la tabla por niveles, no ha habido un cambio de tendencia a pesar de que el acceso de la mujer al empleo público hace años que es superior al del hombre, y los niveles altos 26,28, 29 y 30 siguen estando mayoritariamente ocupados por hombres.

Lo mismo ocurre con las Comisiones de servicio, (figura por otro lado muy discutida por GESTHA), en las que los hombres superan a las mujeres en los niveles altos.

Es remarcable, con relación al año 2019, el incremento de las bajas voluntarias por jubilación (JV):

A2: pasa de 47 a 96 bajas

C1: pasa de 184 a 311 bajas

C2: pasa de 188 a 293 bajas

El incremento de las JV en estos grupos es más que preocupante y si sigue esta tendencia, incidirá notablemente en la plantilla total en los próximos años, por lo que debe considerarse para las próximas OEPs

En resumen, desde GESTHA se realizaron, entre otras, las siguientes propuestas:

- J Implementar **medidas más efectivas en el campo de la formación** en aras de la sensibilización del personal de la AEAT, sobre todo con relación a las materias relativas a la conciliación familiar. A pesar del esfuerzo realizado por la AEAT en los cursos online, seguimos insistiendo en que es imprescindible que se busquen fórmulas presenciales cuando la pandemia lo permita.
- J **La pandemia ha traído asociado y de forma abrupta el teletrabajo**, el COVID nos abocó a ello de forma obligatoria. **Y debemos decir que ha funcionado como fórmula de trabajo**, gracias al esfuerzo realizado por los trabajadores de la AEAT y también, por sus directivos. El teletrabajo ha funcionado de forma más que efectiva durante este tiempo de pandemia, y se ha sacado adelante el servicio público que tenemos encomendado.
Y lo más importante es que también ha funcionado como medida de conciliación familiar precisamente ayudando a las mujeres y contribuyendo a una mayor igualdad, puesto que es la mujer la que mayoritariamente se sigue ocupando de los cuidados a familiares.
A pesar de ello, hemos podido comprobar tras las últimas resoluciones de Función Pública y de la AEAT que existen intereses contrarios a la implantación de la modalidad no presencial, **por ello hemos solicitado a la presidencia de la Comisión que traslade a la Dirección la necesidad urgente de negociar las fórmulas de teletrabajo y su implantación definitiva en la AEAT** por suponer un gran avance para la conciliación familiar y laboral y en consecuencia un gran avance para la igualdad de la mujer dentro de la AEAT.
- J Que se faciliten a esta Comisión las **tablas relativas a las retribuciones complementarias** (productividad anual y retribuciones especiales) agregadas, y desglosadas por subgrupo, edad y sexo del personal de la Aeat, por considerarlas necesarias para apreciar si, como suponemos, existe brecha salarial por género en las retribuciones complementarias.

La Administración siempre se justifica en que desde Función Pública no se han dado instrucciones sobre los datos que deben suministrar a las organizaciones sindicales, lo que consideramos que no es excusa para dejar de entregar dichos datos.

- J En la tabla de retribuciones por niveles y sexo, vemos positivo que se hayan ampliado los tramos, pero entendemos que es insuficiente y **solicitamos que se incluyan tramos superiores**

a **46.000 euros** porque es a partir de este tramo donde podríamos apreciar la brecha salarial derivada de los niveles de alta responsabilidad.

Por parte de la Administración se nos traslada que se está haciendo un gran esfuerzo en la ampliación de plazas en las OEP por turno libre para paliar la reducción de la plantilla y que a su vez repercute en materia de igualdad, y además están implantando medidas activas para fomentar la incorporación de la mujer en cuerpos más masculinizados- por su propia idiosincrasia- como es Vigilancia Aduanera, realizando la difusión mediante charlas en los ámbitos más específicos universitarios

También informan sobre el colectivo de fijos discontinuos, en el que la política de la AEAT de reconversión de sus contratos a contratos de tiempo total, y la posibilidad de acceso a la función pública de este colectivo, repercute positivamente en materia de igualdad al ser un colectivo mayoritariamente femenino. Si bien desde GESTHA se señala que precisamente la precariedad laboral es la seña de identidad de este colectivo.

La Administración informa de que el III Plan de Igualdad da mucha importancia a los cursos de formación, con un eje completo dedicado a esta materia. Comentan que los cursos existentes en materia de igualdad se van a mantener porque han obtenido una gran aceptación y buenas valoraciones. Por otra parte, comunican que desde Función Pública se está estudiando, la implantación de otros cursos más específicos y la posibilidad de que los diferentes cursos de igualdad se puedan incluir en la valoración de los concursos de puestos. Si bien, informan de que en ese caso deberían cumplir determinados requisitos y ser incluidos expresamente en las bases de dichos concursos.

Por parte de GESTHA entendemos que los cursos de formación en materia de igualdad son un paso adelante en la búsqueda de una mayor sensibilización en esta materia. Sin embargo, es insuficiente. Es necesario ser proactivos y por ello al igual que en años anteriores, **GESTHA solicita establecer un calendario de reuniones trimestrales a fin de desarrollar y proponer medidas pioneras que nos permitan buscar la paridad entre hombres y mujeres dentro de la AEAT. Así mismo solicitamos que en una próxima y cercana reunión se trate específicamente el III Plan de Igualdad y sus diferencias con el anterior, así como el resto de novedades legislativas que de forma transversal puedan afectar a los trabajadores de la AEAT.**

Información sobre los seis ejes que conforman el III Plan para la Igualdad en la AGE y sus OO.PP.:

Eje.1 Medidas instrumentales para una transformación organizativa.

Eje.2 Sensibilización, formación y capacitación.

Eje.3 Condiciones de trabajo y desarrollo profesional.

Eje.4 Corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Eje.5 Violencia contra las mujeres.

Eje.6 Interseccionalidad y situaciones de especial protección.

7 de octubre de 2021



| | |
|-----------------------|----------------------------------|
| Unidad Gestora | DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS |
| Dirección: | Calle Lérica 32-34 |

| |
|---|
| Número de efectivos (a 31-12-2020) |
|---|

| | Personal Funcionario | | | | |
|----------------------------|-----------------------------|----------|----------------|----------|--------------|
| | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
| Número de efectivos | 13.422 | 53,88 | 11.487 | 46,12 | 24.909 |

*En el número de funcionarios se incluyen 85 puestos de funcionarios en prácticas.

*En el número de efectivos no se incluyen los puestos de Director General ni de Directores de Departamento

| | Personal Laboral | | | | |
|--|-------------------------|----------|----------------|----------|--------------|
| | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
| | 712 | 45,61 | 849 | 54,39 | 1.561 |

| | Personal Laboral Campaña de Renta | | | | |
|----------------------------|--|----------|----------------|----------|--------------|
| | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
| Número de efectivos | 448 | 75,17 | 148 | 24,83 | 596 |

*Datos personal de la Campaña del IRPF 2020

PERSONAL DE LA A.E.A.T. POR EDAD Y SEXO A 31-12-2020

Personal Funcionario

| Bandas de edades | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
|----------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| 60-70 | 2.037 | 45,12 | 2.478 | 54,88 | 4.515 |
| 50-59 | 6.667 | 56,50 | 5.133 | 43,50 | 11.800 |
| 40-49 | 2.490 | 54,62 | 2.069 | 45,38 | 4.559 |
| 30-39 | 1.733 | 55,69 | 1.379 | 44,31 | 3.112 |
| 20-29 | 495 | 53,63 | 428 | 46,37 | 923 |
| Total general | 13.422 | 53,88 | 11.487 | 46,12 | 24.909 |

Personal Laboral

| Bandas de edades | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
|----------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| 60-70 | 182 | 38,72 | 288 | 61,28 | 470 |
| 50-59 | 304 | 42,11 | 418 | 57,89 | 722 |
| 40-49 | 158 | 68,40 | 73 | 31,60 | 231 |
| 30-39 | 38 | 44,71 | 47 | 55,29 | 85 |
| 20-29 | 30 | 56,60 | 23 | 43,40 | 53 |
| Total general | 712 | 45,61 | 849 | 54,39 | 1.561 |

Personal Laboral Campaña de Renta 2020

| Bandas de edades | Mujeres | % | Hombres | % | Total |
|----------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| 20-29 | 29 | 64,44 | 16 | 35,56 | 45 |
| 30-39 | 48 | 53,93 | 41 | 46,07 | 89 |
| 40-49 | 179 | 79,56 | 46 | 20,44 | 225 |
| 50-59 | 166 | 81,77 | 37 | 18,23 | 203 |
| 60 y mas años | 26 | 76,47 | 8 | 23,53 | 34 |
| Total general | 448 | 75,17 | 148 | 24,83 | 596 |

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO POR NIVELES (31-12-2020)

| NIVEL | MUJERES | % M. | HOMBRES | % H | TOTAL |
|-------|---------|-------|---------|--------|--------|
| 30 | 49 | 33,56 | 97 | 66,44 | 146 |
| 29 | 344 | 39,31 | 531 | 60,69 | 875 |
| 28 | 608 | 46,17 | 709 | 53,83 | 1.317 |
| 27 | 4 | 44,44 | 5 | 55,56 | 9 |
| 26 | 2.163 | 48,61 | 2.287 | 51,39 | 4.450 |
| 24 | 1.474 | 58,47 | 1.047 | 41,53 | 2.521 |
| 22 | 3.552 | 51,51 | 3.344 | 48,49 | 6.896 |
| 20 | 928 | 55,77 | 736 | 44,23 | 1.664 |
| 19 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 |
| 18 | 2.893 | 62,77 | 1.716 | 37,23 | 4.609 |
| 16 | 1.198 | 58,18 | 861 | 41,82 | 2.059 |
| 14 | 180 | 64,98 | 97 | 35,02 | 277 |
| TOTAL | 13.393 | 53,95 | 11.431 | 46,05 | 24.824 |

* No se computan 85 funcionarios en prácticas

DISTRIBUCION DE PERSONAL LABORAL POR GRUPOS PROFESIONALES (31-12-2020)

| GRUPO PROFES. | MUJERES | %. | HOMBRES | % | TOTAL |
|---------------|---------|-------|---------|-------|-------|
| L01 | 2 | 20,00 | 8 | 80,00 | 10 |
| L02 | 17 | 40,48 | 25 | 59,52 | 42 |
| L03 | 35 | 18,04 | 159 | 81,96 | 194 |
| L04 | 587 | 59,84 | 394 | 40,16 | 981 |
| L05 | 71 | 21,26 | 263 | 78,74 | 334 |
| TOTAL | 712 | 45,61 | 849 | 54,39 | 1.561 |

ALGUNOS DATOS ADICIONALES. FUNCIONARIOS POR NIVELES, GRUPOS Y SEXO, 31-12-2020

| NIVELES | MUJERES | % | HOMBRES | % | Total General | GRUPOS | MUJERES | % | HOMBRES | % | Total general |
|----------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------------|---------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------------|
| 26 | 2.163 | 48,61 | 2.287 | 51,39 | 4.450 | A1 | 99 | 48,77 | 104 | 51,23 | 203 |
| | | | | | | A2 | 2.064 | 48,61 | 2.182 | 51,39 | 4.246 |
| | | | | | | C1 | | 0,00 | 1 | 100,00 | 1 |
| 22 | 3.552 | 51,51 | 3.344 | 48,49 | 6.896 | A2 | 703 | 56,29 | 546 | 43,71 | 1.249 |
| | | | | | | C1 | 2.849 | 50,45 | 2.798 | 49,55 | 5.647 |
| 18 | 2.893 | 62,77 | 1.716 | 37,23 | 4.609 | C1 | 1.119 | 50,77 | 1.085 | 49,23 | 2.204 |
| | | | | | | C2 | 1.774 | 73,76 | 631 | 26,24 | 2.405 |
| Total general | 8.608 | 53,95 | 7.347 | 46,05 | 15.955 | | 8.608 | 53,95 | 7.347 | 46,05 | 15.955 |

Datos adicionales personal funcionario: nivel, edad, sexo (a 31 de diciembre de 2020)

| NIVEL | EDAD | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL NIVEL |
|-------|-------|---------|---------|---------|--------|-------|-------------|
| 30 | 60-70 | 10 | 28,57% | 25 | 71,43% | 35 | 146 |
| | 50-59 | 20 | 28,99% | 49 | 71,01% | 69 | |
| | 40-49 | 15 | 42,86% | 20 | 57,14% | 35 | |
| | 30-39 | 4 | 57,14% | 3 | 42,86% | 7 | |
| 29 | 60-70 | 121 | 29,80% | 285 | 70,20% | 406 | 875 |
| | 50-59 | 156 | 45,61% | 186 | 54,39% | 342 | |
| | 40-49 | 55 | 51,89% | 51 | 48,11% | 106 | |
| | 30-39 | 12 | 57,14% | 9 | 42,86% | 21 | |
| | 20-29 | 0 | | 0 | | 0 | |
| 28 | 60-70 | 31 | 17,61% | 145 | 82,39% | 176 | 1317 |
| | 50-59 | 172 | 41,85% | 239 | 58,15% | 411 | |
| | 40-49 | 238 | 52,65% | 214 | 47,35% | 452 | |
| | 30-39 | 158 | 59,85% | 106 | 40,15% | 264 | |
| | 20-29 | 9 | 64,29% | 5 | 35,71% | 14 | |
| 27 | 60-70 | 1 | 100,00% | 0 | 0,00% | 1 | 9 |
| | 50-59 | 1 | 20,00% | 4 | 80,00% | 5 | |
| | 40-49 | 2 | 66,67% | 1 | 33,33% | 3 | |
| 26 | 60-70 | 566 | 41,04% | 813 | 58,96% | 1379 | 4450 |
| | 50-59 | 1326 | 51,68% | 1240 | 48,32% | 2566 | |
| | 40-49 | 179 | 54,41% | 150 | 45,59% | 329 | |
| | 30-39 | 57 | 52,78% | 51 | 47,22% | 108 | |
| | 20-29 | 35 | 51,47% | 33 | 48,53% | 68 | |
| 24 | 60-70 | 34 | 47,22% | 38 | 52,78% | 72 | 2521 |
| | 50-59 | 405 | 54,58% | 337 | 45,42% | 742 | |
| | 40-49 | 805 | 59,32% | 552 | 40,68% | 1357 | |
| | 30-39 | 230 | 65,71% | 120 | 34,29% | 350 | |

| NIVEL | EDAD | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL NIVEL |
|-------|-------|---------|--------|---------|---------|-------|-------------|
| 22 | 60-70 | 710 | 44,43% | 888 | 55,57% | 1598 | 6896 |
| | 50-59 | 2138 | 52,83% | 1909 | 47,17% | 4047 | |
| | 40-49 | 135 | 50,00% | 135 | 50,00% | 270 | |
| | 30-39 | 484 | 60,05% | 322 | 39,95% | 806 | |
| | 20-29 | 85 | 48,57% | 90 | 51,43% | 175 | |
| 20 | 60-70 | 63 | 57,27% | 47 | 42,73% | 110 | 1664 |
| | 50-59 | 396 | 59,82% | 266 | 40,18% | 662 | |
| | 40-49 | 217 | 45,97% | 255 | 54,03% | 472 | |
| | 30-39 | 125 | 54,35% | 105 | 45,65% | 230 | |
| | 20-29 | 127 | 66,84% | 63 | 33,16% | 190 | |
| 19 | 60-70 | | 0,00% | 1 | 100,00% | 1 | 1 |
| 18 | 60-70 | 424 | 68,61% | 194 | 31,39% | 618 | 4609 |
| | 50-59 | 1597 | 70,60% | 665 | 29,40% | 2262 | |
| | 40-49 | 398 | 50,25% | 394 | 49,75% | 792 | |
| | 30-39 | 369 | 50,48% | 362 | 49,52% | 731 | |
| | 20-29 | 105 | 50,97% | 101 | 49,03% | 206 | |
| 16 | 60-70 | 69 | 64,49% | 38 | 35,51% | 107 | 2059 |
| | 50-59 | 398 | 65,03% | 214 | 34,97% | 612 | |
| | 40-49 | 360 | 59,31% | 247 | 40,69% | 607 | |
| | 30-39 | 250 | 50,30% | 247 | 49,70% | 497 | |
| | 20-29 | 121 | 51,27% | 115 | 48,73% | 236 | |
| 14 | 60-70 | 8 | 66,67% | 4 | 33,33% | 12 | 277 |
| | 50-59 | 55 | 76,39% | 17 | 23,61% | 72 | |
| | 40-49 | 71 | 68,27% | 33 | 31,73% | 104 | |
| | 30-39 | 37 | 56,06% | 29 | 43,94% | 66 | |
| | 20-29 | 9 | 39,13% | 14 | 60,87% | 23 | |

Funcionarios en prácticas

| NIVEL | EDAD | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL NIVEL |
|----------|-------|---------|--------|---------|--------|-------|-------------|
| NO TIENE | 60-70 | | | | | 0 | 85 |
| | 50-59 | 3 | 30,00% | 7 | 70,00% | 10 | |
| | 40-49 | 15 | 46,88% | 17 | 53,13% | 32 | |
| | 30-39 | 7 | 21,88% | 25 | 78,13% | 32 | |
| | 20-29 | 4 | 36,36% | 7 | 63,64% | 11 | |

DISTRIBUCION DE LA PLANTILLA POR ANTIGÜEDAD (31-12-2020)

| ANTIGÜEDAD | PERSONAL FUNCIONARIO | | | | | PERSONAL LABORAL | | | | | TOTAL GENERAL |
|---------------------------|----------------------|--------------|---------------|--------------|---------------|------------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|
| | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | |
| Hasta 1 año (o en blanco) | 501 | 47,90 | 545 | 52,10 | 1.046 | 121 | 65,41 | 64 | 34,59 | 185 | 1.231 |
| 1-10 | 2.476 | 57,65 | 1.819 | 42,35 | 4.295 | 265 | 69,74 | 115 | 30,26 | 380 | 4.675 |
| 11-20 | 2.229 | 54,09 | 1.892 | 45,91 | 4.121 | 57 | 57,58 | 42 | 42,42 | 99 | 4.220 |
| 21-30 | 2.466 | 53,85 | 2.113 | 46,15 | 4.579 | 62 | 29,11 | 151 | 70,89 | 213 | 4.792 |
| 31-40 | 5.406 | 53,00 | 4.794 | 47,00 | 10.200 | 184 | 30,46 | 420 | 69,54 | 604 | 10.804 |
| Más de 40 años | 344 | 51,50 | 324 | 48,50 | 668 | 23 | 28,75 | 57 | 71,25 | 80 | 748 |
| total | 13.422 | 53,88 | 11.487 | 46,12 | 24.909 | 712 | 45,61 | 849 | 54,39 | 1.561 | 26.470 |

*En el número de funcionarios se incluyen 85 funcionarios en prácticas

| FUNCIONARIOS SIN CONSTANCIA DE ANTIGÜEDAD | | | | |
|---|--------|---------|--------|-------|
| MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
| 2 | 50,00% | 2 | 50,00% | 4 |

| PERSONAL LABORAL SIN CONSTANCIA DE ANTIGÜEDAD | | | | |
|---|--------|---------|--------|-------|
| MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
| 1 | 33,33% | 2 | 66,67% | 3 |

Número de efectivos: Distribución personal por bandas salariales, y sexo (a fecha 31-12-20)

PERSONAL FUNCIONARIO

| BANDAS SALARIALES | Mujeres | | | | | TOTAL | Hombres | | | | | TOTAL | Total general |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|---------------|---------------|
| | A1 | A2 | C1 | C2 | E | | A1 | A2 | C1 | C2 | E | | |
| Menos de 14000 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| 14000-18000 | | | | 3 | 1 | 4 | | | | 4 | 1 | 5 | 9 |
| 18000-22000 | | | 1.157 | 886 | | 2.043 | | | 894 | 511 | 1 | 1.406 | 3.449 |
| 22000-26000 | | | 1.146 | 1.675 | | 2.821 | | | 1.053 | 514 | | 1.567 | 4.388 |
| 26000-30000 | | 263 | 2.816 | 3 | | 3.082 | | 165 | 2.436 | | | 2.601 | 5.683 |
| 30000-34000 | | 1.044 | 98 | | | 1.142 | | 758 | 621 | | | 1.379 | 2.521 |
| 34000-38000 | | 1.109 | | | | 1.109 | | 795 | 10 | | | 805 | 1.914 |
| 38000-42000 | 86 | 400 | | | | 486 | 73 | 331 | | | | 404 | 890 |
| 42000-46000 | 12 | 1.218 | | | | 1.230 | 27 | 1.014 | | | | 1.041 | 2.271 |
| Más de 46000 | 1.006 | 470 | | | | 1.476 | 1.346 | 877 | | | | 2.223 | 3.699 |
| Total general | 1.104 | 4.504 | 5.217 | 2.567 | 1 | 13.393 | 1.446 | 3.940 | 5.014 | 1.029 | 2 | 11.431 | 24.824 |

*Se toma en consideración el VOR

* En el Subgrupo A2 se computan 23 funcionarios en prácticas sin puesto, por lo que no consta el VOR

* En el Subgrupo C1 se computan 62 funcionarios, en prácticas sin puesto, por lo que no consta el VOR

Número de efectivos: Distribución personal por bandas salariales, y sexo (a fecha 31-12-2020)

PERSONAL LABORAL

| BANDAS SALARIALES | Mujeres | | | | | TOTAL | Hombres | | | | | TOTAL | Total general |
|----------------------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|----------|-----------|------------|------------|------------|------------|---------------|
| | L01 | L02 | L03 | L04 | L05 | | L01 | L02 | L03 | L04 | L05 | | |
| <14000 | | | | | 5 | 5 | | | | | | 0 | 5 |
| 14000-18000 | | | | 223 | 65 | 288 | | | | 162 | 262 | 424 | 712 |
| 18000-22000 | | | 30 | 364 | 1 | 395 | | | 107 | 232 | 1 | 340 | 735 |
| 22000-26000 | | 1 | 5 | | | 6 | | 4 | 33 | | | 37 | 43 |
| 26000-30000 | | 16 | | | | 16 | | 21 | 19 | | | 40 | 56 |
| 30000-34000 | 1 | | | | | 1 | 4 | | | | | 4 | 5 |
| 34000-38000 | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | 2 |
| 38000-42000 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| Más de 46000 | | | | | | 0 | 3 | | | | | 3 | 3 |
| Total general | 2 | 17 | 35 | 587 | 71 | 712 | 8 | 25 | 159 | 394 | 263 | 849 | 1.561 |

*Se toma en consideración el VOR

FORMA DE PROVISIÓN DE PUESTOS DE PERSONAL FUNCIONARIO: DISTRIBUCIÓN POR GRUPOS, NIVELES Y SEXO**NOMBRAMIENTOS REALIZADOS EN 2020****FORMA DE ADJUDICACIÓN: LIBRE DESIGNACIÓN 2020**

| GRUPO | NIVEL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL GRUPO |
|-------|-------|---------|-------|---------|-------|-------|-------------|
| A1 | 30 | 1 | 16,67 | 5 | 83,33 | 6 | 35 |
| | 29 | 2 | 25,00 | 6 | 75,00 | 8 | |
| | 28 | 5 | 23,81 | 16 | 76,19 | 21 | |
| A2 | 26 | 8 | 50,00 | 8 | 50,00 | 16 | 16 |
| C1 | 22 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 3 |

*Se contemplan los puestos adjudicados por el procedimiento de libre designación en 2019 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACIÓN: N. PROVISIONAL 2020

| GRUPO | NIVEL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL GRUPO |
|-------|-------|---------|--------|---------|--------|-------|-------------|
| A1 | 30 | 0 | 0,00 | 4 | 100,00 | 4 | 134 |
| | 29 | 15 | 45,45 | 18 | 54,55 | 33 | |
| | 28 | 48 | 50,53 | 47 | 49,47 | 95 | |
| | 26 | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 | 2 | |
| A2 | 26 | 32 | 38,10 | 52 | 61,90 | 84 | 127 |
| | 24 | 21 | 53,85 | 18 | 46,15 | 39 | |
| | 22 | 3 | 100,00 | 0 | 0,00 | 3 | |
| | 20 | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | |
| C1 | 22 | 5 | 45,45 | 6 | 54,55 | 11 | 35 |
| | 20 | 7 | 63,64 | 4 | 36,36 | 11 | |
| | 18 | 7 | 58,33 | 5 | 41,67 | 12 | |
| | 16 | 1 | 100,00 | 0 | 0,00 | 1 | |
| C2 | 18 | 2 | 66,67 | 1 | 33,33 | 3 | 18 |
| | 16 | 8 | 61,54 | 5 | 38,46 | 13 | |
| | 14 | 2 | 100,00 | 0 | 0,00 | 2 | |

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de adscripción provisional en 2020 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACIÓN: COMISIÓN DE SERVICIO 2020

| GRUPO | NIVEL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL GRUPO |
|-------|-------|---------|-------|---------|-------|-------|-------------|
| A1 | 30 | 1 | 50,00 | 1 | 50,00 | 2 | 177 |
| | 29 | 23 | 35,38 | 42 | 64,62 | 65 | |
| | 28 | 49 | 44,55 | 61 | 55,45 | 110 | |
| | 26 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | |
| A2 | 26 | 129 | 53,97 | 110 | 46,03 | 239 | 393 |
| | 24 | 51 | 57,30 | 38 | 42,70 | 89 | |
| | 22 | 38 | 58,46 | 27 | 41,54 | 65 | |
| | 20 | 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | |
| C1 | 22 | 23 | 42,59 | 31 | 57,41 | 54 | 133 |
| | 20 | 28 | 51,85 | 26 | 48,15 | 54 | |
| | 18 | 10 | 52,63 | 9 | 47,37 | 19 | |
| | 16 | 4 | 66,67 | 2 | 33,33 | 6 | |
| C2 | 18 | 13 | 81,25 | 3 | 18,75 | 16 | 40 |
| | 16 | 19 | 79,17 | 5 | 20,83 | 24 | |

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de comisión de servicio en 2020 y ocupados a 31 de diciembre

FORMA DE ADJUDICACIÓN: CONCURSOS 2020

| GRUPO | NIVEL | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL | TOTAL GRUPO |
|-------|-------|---------|-------|---------|--------|-------|-------------|
| A2 | 22 | 1 | 20,00 | 4 | 80,00 | 5 | 12 |
| A2 | 24 | 2 | 28,57 | 5 | 71,43 | 7 | |
| C1 | 18 | 2 | 12,50 | 14 | 87,50 | 16 | 19 |
| C2 | 20 | 0 | 0,00 | 3 | 100,00 | 3 | |

*Se contemplan los puestos provistos por el procedimiento de concurso en 2020 y ocupados a 31 de diciembre

PROCESOS SELECTIVOS DE FUNCIONARIOS EN LA AEAT - AÑO 2020

| OEP | Grupo | Cuerpo | Acceso | Aprobados | | | | |
|-----------|---------|--|--------|-----------|---------|-------|---------|--------|
| | | | | Total | Mujeres | % | Hombres | % |
| 2018 | A1 | Cuerpo Superior de Inspectores de Hacienda del Estado | L | 71 | 34 | 47,89 | 37 | 52,11 |
| | | | PI | 28 | 17 | 60,71 | 11 | 39,29 |
| 2018/2019 | A1 | Cuerpo Superior de Vigilancia Aduanera | L | 15 | 6 | 40,00 | 9 | 60,00 |
| | | | PI | 14 | 7 | 50,00 | 7 | 50,00 |
| 2018 | A2 | Cuerpo Técnico de Hacienda | L | 416 | 259 | 62,26 | 157 | 37,74 |
| | | | PI | 45 | 26 | 57,78 | 19 | 42,22 |
| 2018/2019 | A2 | Cuerpo Ejecutivo del Servicio de Vigilancia Aduanera | L | 76 | 30 | 39,47 | 46 | 60,53 |
| | | | PI | 32 | 12 | 37,50 | 20 | 62,50 |
| 2018 | C1 | Cuerpo Gral Admvo. Especialidad Agentes de la Hacienda Pública | L | 380 | 233 | 61,32 | 147 | 38,68 |
| | | | PI | 69 | 42 | 60,87 | 27 | 39,13 |
| 2018/2019 | C1 | Cuerpo de Agentes SVA | L | 332 | 81 | 24,40 | 251 | 75,60 |
| | | | PI | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 100,00 |
| 2019 | LABORAL | Proceso estabilización Auxiliar Admon. Información | TG | 459 | 343 | 74,73 | 116 | 25,27 |
| | | | TD | 29 | 21 | 72,41 | 8 | 27,59 |

| | TOTAL | MUJERES | % | HOMBRES | % |
|------------------------|-------|---------|-------|---------|-------|
| TOTAL A1 | 128 | 64 | 50,00 | 64 | 50,00 |
| TOTAL A2 | 569 | 327 | 57,47 | 242 | 42,53 |
| TOTAL C1 | 783 | 356 | 45,47 | 427 | 54,53 |
| TOTAL LABORALES | 488 | 364 | 74,59 | 124 | 25,41 |
| TOTAL GENERAL | 1.968 | 1.111 | 56,45 | 857 | 43,55 |

Nota: Se recogen los procesos selectivos específicos de la AEAT que se han desarrollado a lo largo de 2020.

BAJAS DEFINITIVAS 2020

| | FUNCIONARIOS | | | | | | | | | | | | | | Total F | LABORALES | | | | | | | | | | | | | | | Total L | Total general |
|--------------|--------------|-------|----------|--------|-------|----------|--------|-------|----------|--------|-------|----------|---|---------|---------|---------------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------------|--------|-------|--------------|--------|---------|---------------|
| | A1 | | Total A1 | A2 | | Total A2 | C1 | | Total C1 | C2 | | Total C2 | E | Total E | | L01 Hombre | Total L01 | L02 | | Total L02 | L03 | | Total L03 | L04 | | Total L04 | L05 | | Total L05 | | | |
| | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | | | | | | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | Hombre | Mujer | | Hombre | | |
| FA | 4 | 1 | 5 | 9 | 2 | 11 | 14 | 7 | 21 | 4 | 1 | 5 | | 0 | 42 | | | 0 | 1 | | 1 | 2 | 2 | 4 | 1 | | 1 | 6 | 48 | | | |
| JA | 2 | | 2 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | 0 | 2 | | | 0 | | 2 | 3 | 5 | 7 | 2 | 9 | 4 | 3 | 7 | 21 | 23 | | |
| JF | 5 | | 5 | 14 | 8 | 22 | 15 | 23 | 38 | 2 | 21 | 23 | 1 | 1 | 89 | 1 | | 1 | | 1 | 3 | 14 | 6 | 12 | 18 | 9 | 4 | 13 | 49 | 138 | | |
| JP | 22 | 8 | 30 | 31 | 22 | 53 | 19 | 19 | 38 | 2 | 16 | 18 | 1 | 1 | 140 | | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 140 | | |
| JV | 2 | 4 | 6 | 50 | 46 | 96 | 164 | 147 | 311 | 60 | 187 | 247 | | 0 | 660 | | | 0 | | | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 660 | | |
| TOTAL | 35 | 13 | 48 | 104 | 78 | 182 | 212 | 196 | 408 | 68 | 225 | 293 | 2 | 2 | 933 | 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 14 | 6 | 20 | 15 | 16 | 31 | 14 | 7 | 21 | 76 | 1009 | |

Claves:

FA-FALLECIMIENTO

JA-JUBILACION ANTICIPADA CAUSAS LEGALES

JF- JUBILACION FORZOSA CUMPLIMIENTO EDAD REGLAMENTARIA

JP- JUBILACION FORZOSA FINALIZACION PROLONGACION SERVICIOS

JV- JUBILACION VOLUNTARIA CAUSAS LEGALES

REALIZACIÓN DE PLANES DE FORMACIÓN DE LA AEAT 2020

Distribución de participantes por materias, grupos y sexo.

| MATERIA | Grupo | Hombre | %Hombre | Mujer | %Mujer | Total General |
|----------------------|------------------|---------------|----------------|--------------|---------------|----------------------|
| Directivos | Laborales | 432 | 58,5% | 306 | 41,5% | 738 |
| | A1 | 191 | 62,0% | 117 | 38,0% | 308 |
| | A2 | 413 | 38,7% | 653 | 61,3% | 1.066 |
| | C1 | 794 | 40,7% | 1.156 | 59,3% | 1.950 |
| | C2 | 282 | 24,0% | 893 | 76,0% | 1.175 |
| | E | - | 0,0% | - | 0,0% | - |
| Idiomas | Laborales | 93 | 48,9% | 97 | 51,1% | 190 |
| | A1 | 34 | 51,5% | 32 | 48,5% | 66 |
| | A2 | 225 | 42,5% | 305 | 57,5% | 530 |
| | C1 | 402 | 35,1% | 743 | 64,9% | 1.145 |
| | C2 | 118 | 20,2% | 467 | 79,8% | 585 |
| | E | 1 | 100,0% | - | 0,0% | 1 |
| Igualdad | Laborales | 115 | 53,7% | 99 | 46,3% | 214 |
| | A1 | 44 | 56,4% | 34 | 43,6% | 78 |
| | A2 | 103 | 37,1% | 175 | 62,9% | 278 |
| | C1 | 202 | 33,8% | 396 | 66,2% | 598 |
| | C2 | 97 | 26,8% | 265 | 73,2% | 362 |
| | E | 1 | 100,0% | - | 0,0% | 1 |
| Materias | Laborales | 2.223 | 49,9% | 2.230 | 50,1% | 4.453 |
| | A1 | 4.801 | 55,8% | 3.798 | 44,2% | 8.599 |
| | A2 | 15.769 | 44,9% | 19.317 | 55,1% | 35.086 |
| | C1 | 14.887 | 47,3% | 16.609 | 52,7% | 31.496 |
| | C2 | 2.956 | 27,2% | 7.914 | 72,8% | 10.870 |
| | E | 15 | 83,3% | 3 | 16,7% | 18 |
| OTROS | Laborales | 289 | 44,3% | 363 | 55,7% | 652 |
| | A1 | 379 | 58,9% | 265 | 41,1% | 644 |
| | A2 | 741 | 45,2% | 899 | 54,8% | 1.640 |
| | C1 | 900 | 49,6% | 913 | 50,4% | 1.813 |
| | C2 | 194 | 27,6% | 510 | 72,4% | 704 |
| | E | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% | 3 |
| Promoción | Laborales | 4 | 100,0% | - | 0,0% | 4 |
| | A1 | 7 | 36,8% | 12 | 63,2% | 19 |
| | A2 | 281 | 50,1% | 280 | 49,9% | 561 |
| | C1 | 1.273 | 43,1% | 1.680 | 56,9% | 2.953 |
| | C2 | 231 | 31,6% | 500 | 68,4% | 731 |
| | E | - | 0,0% | - | 0,0% | - |
| TIC | Laborales | 626 | 58,2% | 450 | 41,8% | 1.076 |
| | A1 | 781 | 56,4% | 603 | 43,6% | 1.384 |
| | A2 | 2.740 | 48,3% | 2.933 | 51,7% | 5.673 |
| | C1 | 3.939 | 48,2% | 4.225 | 51,8% | 8.164 |
| | C2 | 908 | 27,6% | 2.387 | 72,4% | 3.295 |
| | E | 1 | 50,0% | 1 | 50,0% | 2 |
| Total General | | 57.494 | 44,5% | 71.631 | 55,5% | 129.125 |

PLAN CONCILIA - Datos 2020

| MEDIDAS | Nº de actuaciones | Personal Funcionario | | Personal Laboral | | TOTAL |
|--|-------------------|----------------------|--------------|------------------|------------|---------------|
| | | H | M | H | M | |
| 1. Permiso de paternidad. Concesión de permiso por nacimiento, adopción o acogida | Concedidos | 320 | 1 | 4 | | 325 |
| 2. Ampliación de 4 semanas en sustitución del permiso de lactancia | Concedidos | 104 | 193 | | 5 | 302 |
| 3. Acumulación de vacaciones, maternidad, lactancia y paternidad, incluso terminado el año natural. | Concedidos | | | | | 0 |
| 4. Dos horas diarias de permiso en caso de nacimiento de hijo prematuro | Concedidos | | 1 | | | 1 |
| 5. Ampliación en 2 semanas del permiso de maternidad para hijos con discapacidad | Concedidos | | | | | 0 |
| 6. Ausencia permitida por tratamiento de fecundación asistida. | Concedidos | | 1 | | | 1 |
| 7. Permisos en supuestos de adopciones internacionales. | Concedidos | 2 | | | | 2 |
| 8. Formación durante los permisos de maternidad, paternidad y excedencias familiares. | Concedidos | | 1 | | | 1 |
| 9. Reducción de la jornada para cuidar de un hijo menor de 12 años. | Concedidos | 14 | 110 | 5 | 9 | 138 |
| 10. Reducción de jornada por razón de guarda legal. | Concedidos | 2 | 5 | | | 7 |
| 11. Flexibilidad de dos horas para personas con hijos con discapacidad para que coincidan los horarios con los de los centros educativos en los que el hijo reciba atención. | Concedidos | 69 | 134 | 2 | 5 | 210 |
| 12. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo hijos menores de 12 años. | Concedidos | 2.979 | 5.583 | 135 | 176 | 8.873 |
| 13. Flexibilidad de horario para familias monoparentales. | Concedidos | 1 | 12 | | 3 | 16 |
| 14. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas mayores. | Concedidos | 1.548 | 3.247 | 39 | 28 | 4.862 |
| 15. Flexibilidad de la jornada para quienes tengan a su cargo personas con discapacidad. | Concedidos | 4 | 6 | | | 10 |
| 16. Reducción 50 % jornada por enfermedad familiar grave. | Concedidos | 9 | 16 | | 2 | 27 |
| 17. Reducción de la jornada para cuidar de personas mayores que necesitan especial atención o con discapacidad que no desempeñen actividades retribuidas. | Concedidos | | 7 | 1 | | 8 |
| 18. Excedencia por motivo de violencia de género. | Concedidos | | | | | 0 |
| 19. Reducción de jornada por motivo de violencia de género. | Concedidos | | | | | 0 |
| 20. Traslados por violencia de género. | Concedidos | | 1 | | | 1 |
| 21. Traslados por razones de salud. | Concedidos | | 1 | | | 1 |
| 22. Teletrabajo. | Concedidos | | | | | 0 |
| TOTAL | Concedidos | 5.052 | 9.319 | 186 | 228 | 14.785 |

Tabla 14 y 15: Representación legal de la plantilla (31.12.2020)

| | Mujeres | % | Hombres | % | Total | % |
|----------------------|----------------|----------|----------------|----------|--------------|----------|
| Comité de Empresa | 15 | 27% | 41 | 73% | 56 | 100% |
| Junta de Personal | 194 | 33% | 388 | 67% | 582 | 100% |
| Delegado de Personal | 12 | 23% | 40 | 77% | 52 | 100% |
| Total | 221 | 32% | 469 | 68% | 690 | 100% |

Tabla 14 y 15: Representación legal de la plantilla (31.12.2020)

| | Mujeres | % | Hombres | % | Total | % |
|----------------------|----------------|----------|----------------|----------|--------------|----------|
| Comité de Empresa | 15 | 27% | 41 | 73% | 56 | 100% |
| Junta de Personal | 194 | 33% | 388 | 67% | 582 | 100% |
| Delegado de Personal | 12 | 23% | 40 | 77% | 52 | 100% |
| Total | 221 | 32% | 469 | 68% | 690 | 100% |

Tabla 16: Representación Sindical (31.12.2020)

| SINDICATO | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
|------------------|----------------|------------|----------------|------------|--------------|
| SIAT | 33 | 34% | 65 | 66% | 98 |
| CCOO | 31 | 44% | 39 | 56% | 70 |
| UGT | 27 | 34% | 53 | 66% | 80 |
| GESTHA | 6 | 33% | 12 | 67% | 18 |
| UCESHA | 17 | 49% | 18 | 51% | 35 |
| CSIF | 42 | 38% | 70 | 63% | 112 |
| CIG | 1 | 33% | 2 | 67% | 3 |
| FEDECA | 12 | 40% | 18 | 60% | 30 |
| CGT | 0 | 0% | 1 | 100% | 1 |
| TOTAL | 169 | 38% | 278 | 62% | 447 |

Tabla 17: Distribución de la representación legal por edades (31.12.2020)

| EDADES | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
|---------------|----------------|----------|----------------|----------|--------------|
| 25-29 | 0 | 0% | 2 | 100% | 2 |
| 30-34 | 4 | 50% | 4 | 50% | 8 |
| 35-39 | 10 | 45% | 12 | 55% | 22 |
| 40-44 | 25 | 46% | 29 | 54% | 54 |
| 45-49 | 23 | 40% | 35 | 60% | 58 |
| 50-54 | 61 | 31% | 138 | 69% | 199 |
| 55-59 | 78 | 30% | 185 | 70% | 263 |
| 60-64 | 20 | 26% | 58 | 74% | 78 |
| 65-70 | 0 | 0% | 6 | 100% | 6 |
| TOTAL | 221 | 32,03% | 469 | 67,97% | 690 |

Tabla 18 : Distribución de la representación legal por categorías profesionales (31.12.2020)

| DENOMINACIÓN CATEGORÍA | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
|------------------------|---------|------|---------|------|-------|
| TELEFONISTA | 8 | 42% | 11 | 58% | 19 |
| ORDENANZA | 2 | 10% | 19 | 90% | 21 |
| OFICIAL 2º OFICIOS | 0 | 0% | 3 | 100% | 3 |
| OFICIAL 2º REPRO. | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| OFICIAL 2º ADVO | 4 | 50% | 4 | 50% | 8 |
| OFICIAL 1º OFICIOS | 0 | 0% | 4 | 100% | 4 |
| OFICIAL 1º ADVO | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| OFICIAL 1º REPRO | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| JEFE EJECUTIVO | 1 | 100% | 0 | 0% | 1 |
| GESTOR SISTEMAS | 0 | 0% | 1 | 100% | 1 |
| ENCARGADO | 0 | 0% | 4 | 100% | 4 |
| ATS | 0 | 0% | 2 | 100% | 2 |
| CPS | 2 | 14% | 12 | 86% | 14 |
| AUX.ADM E INFO | 2 | 100% | 0 | 0% | 2 |
| ARRUMBADOR | 0 | 0% | 2 | 100% | 2 |
| AGENTE TRIBUTARIO | 0 | 0% | 1 | 100% | 1 |
| AGENTE EJECUTIVO | 0 | 0% | 6 | 100% | 6 |
| AGENTE AYUDANTE | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 23 | 27% | 75 | 73% | 98 |

Tabla 19: Representación legal por grupo y nivel (31.12.2020)

| SUBGRUPO | NIVEL/GRUPO | MUJERES | % | HOMBRES | % | TOTAL |
|----------|-------------|---------|-----|---------|-----|-------|
| A1 | 28 | 9 | 41% | 13 | 59% | 22 |
| | 29 | 2 | 18% | 9 | 82% | 11 |
| A2 | 22 | 3 | 30% | 7 | 70% | 10 |
| | 24 | 22 | 40% | 33 | 60% | 55 |
| | 26 | 31 | 25% | 91 | 75% | 122 |
| C1 | 16 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 18 | 20 | 42% | 28 | 58% | 48 |
| | 20 | 12 | 44% | 15 | 56% | 27 |
| | 22 | 62 | 31% | 141 | 69% | 203 |
| C2 | 14 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 16 | 11 | 52% | 10 | 48% | 21 |
| | 18 | 22 | 34% | 43 | 66% | 65 |
| TOTAL | | 198 | 38% | 394 | 62% | 592 |

MÉRITOS RELEVANTES, RECONOCIDOS EN 2020

| Hombres | % Hombres | Mujeres | %Mujeres | Total |
|----------------|------------------|----------------|-----------------|--------------|
| 24 | 53,33% | 21 | 46,67% | 45 |

ALTOS CARGOS

| Hombres | % Hombres | Mujeres | %Mujeres | Total |
|----------------|------------------|----------------|-----------------|--------------|
| 5 | 71,43% | 2 | 28,57% | 7 |